



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระยะสั้น คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รอบ 6 เดือน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระยะสั้น คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รอบ 6 เดือน

ที่	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด			จำนวนกิจกรรม/โครงการ			จำนวนงบประมาณ		
		จำนวน	บรรลุเป้า	ร้อยละ	จำนวน	ผล	ร้อยละ	จำนวน	เบิกจ่าย	ร้อยละ
1	การจัดการศึกษาที่เป็นเลิศ (Quality Education)	39	3	7.69	28	3	10.71	460,000	83,000	18.04
2	การสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง (Collaboration and Partnership)	9	2	22.22	8	6	75.0	850,000	429,900	50.58
3	การสร้างวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง (Quality Research and Innovation)	12	0	0.00	6	1	16.67	1,550,000	765,000	49.35
4	การจัดการรายได้ที่ยั่งยืน (Sustainable self-sufficiency)	9	0	0.00	11	3	27.27	50,000	0	0.00
5	การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ (Excellence organization management)	39	9	23.08	29	9	31.03	1,651,000	530,544.55	32.13
6	การดูแลสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน (Sustainable Community Health)	3	0	0.00	3	0	0.00	230,000	136,769.50	59.47
รวมทั้งสิ้น		111	14	12.61	85	22	25.88	4,791,000	1,945,214.05	40.60

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 การจัดการศึกษาที่เป็นเลิศ (Quality Education) (ร้อยละ 30)

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	Baseline	ค่าเป้าหมาย 2568	เกณฑ์การให้คะแนน						รายงานผลรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ 1.1 บัณฑิตมีสมรรถนะสูงตามมาตรฐานวิชาชีพและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและเอเชีย											
ตัวชี้วัด SO											
1.1.1 ร้อยละของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร (เกณฑ์ กพร. 68**วัดเฉพาะ ป.โท)	0.77	95	ร้อยละ 96	70	70-80	81-85	86-90	91-95	96-100	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/ หัวหน้าสำนักวิชาการ พยาบาลศาสตร์/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต/ ประธานหลักสูตร
1.1.2 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (เกณฑ์ กพร. 68)	0.77	≥95	ร้อยละ 95	70	75	80	85	90	95	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
1.1.3 ร้อยละของการสอบเพื่อขอรับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพฯ ผ่านใน 1 ปี (เกณฑ์รับรองสถาบันฯ)	0.77	95	ร้อยละ 96	70	70-80	81-85	86-90	91-95	96-100	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
1.1.4 ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (เกณฑ์ กพร.68)	0.77	3.51	4.4 คะแนน	3.9	4	4.1	4.2	4.3	4.4	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
1.1.5 จำนวนรางวัลที่นิสิตหรือศิษย์เก่าได้รับในระดับชาติหรือนานาชาติ (เกณฑ์ กพร.67)	0.77	2	2 รางวัล	-	-	-	-	1	2	- รางวัลชมเชย จำนวน 2 รางวัล การประกวดผลงานนวัตกรรมทางการพยาบาล (Oral presentation) ในการประชุมวิชาการและนำเสนอนวัตกรรมทางการพยาบาลระดับชาติ ครั้งที่ 5 ความร่วมมือระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ และชมรมนิสิตนักศึกษาพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ ในวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 - รางวัลระดับดี จำนวน 3 รางวัล การประกวดผลงานนวัตกรรมทางการพยาบาล ในงานประชุมวิชาการมหกรรมคุณภาพ HACC Forum นครชัยบุรินทร์ ครั้งที่17	

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	Baseline	ค่าเป้าหมาย 2568	เกณฑ์การให้คะแนน						รายงานผลรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5		
										Buiding Quality and Safety Culture for the Future Sustainability : สร้างวัฒนธรรม คุณภาพและความปลอดภัย เพื่อ ความยั่งยืนในอนาคต วันที่28-29 พฤศจิกายน 2567 - รางวัลในการแข่งขัน Digital Enhancement Through Innovation Simulator Online Learning Cyber Patient Contest ในวันที่ 1 มีนาคม 2568 จำนวน 5 รางวัล ได้แก่ รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 2 รางวัลชมเชย รางวัลชนะเลิศคะแนนสูงสุด เคสที่ 3 รางวัลชนะเลิศคะแนนสูงสุด เคสที่ 1	
1.1.6 ร้อยละของบัณฑิตที่มีเงินเดือนสูงกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำ (ตามเกณฑ์ ป.ตรี/โท/เอก)	0.77	40	ร้อยละ 40	15	20	25	30	35	40	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
แผนพัฒนาขีดความสามารถของนิสิตให้มีทักษะสำหรับอนาคตและตรงกับความต้องการของตลาดในอนาคต											
1.1.1.1 ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่านตามเกณฑ์ทักษะความสามารถทางเทคโนโลยีสารสนเทศ/ดิจิทัล ระดับ IC3 หรือเทียบเท่า ในมาตรฐานสากล (เกณฑ์ กพร.68)	0.77	-	ร้อยละ 35	25	27	29	31	33	35	สอบ 11 ผ่าน 7 คิดเป็นร้อยละ 63	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ หัวหน้าสำนักวิชาการ พยาบาล
1.1.1.2 ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านการวัดระดับความสามารถภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน CEFR ระดับ B2 หรือสูงกว่า (เกณฑ์ กพร.68)	0.77	-	ร้อยละ 20	<10	10-13.99	14-15.99	16-17.99	18-19	≥20	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ศาสตร/ ผู้ช่วย คณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต/

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	Baseline	ค่าเป้าหมาย 2568	เกณฑ์การให้คะแนน						รายงานผลรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5		
1.1.1.3 ร้อยละของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่สอบผ่านการวัดระดับความสามารถภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน CEFR ระดับ C1 (เกณฑ์ กพร.68)	0.77	-	ร้อยละ 10	5	6	7	8	9	10	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ประธานหลักสูตร
แผนการพัฒนาศักยภาพนิสิตตามอัตลักษณ์ของนิสิตและคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์											
1.1.1.4 ร้อยละนิสิตที่ได้รับการปฐมนิเทศอัตลักษณ์ของนิสิตและคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์	0.77	80	ร้อยละ 80	-	-	-	-	-	80	อยู่ระหว่างการดำเนินการในเดือน มิ.ย.	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/หัวหน้าสำนัก
1.1.1.5 ร้อยละนิสิตที่เข้าร่วมโครงการเสริมหลักสูตรที่สอดคล้องต่อการพัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามข้อกำหนดของหลักสูตรและตามอัตลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์	0.77	80	ร้อยละ 80	-	-	-	-	-	80	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	วิชาการพยาบาลศาสตร์/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต/
1.1.1.6 จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตรผ่านระบบประเมินกิจกรรมนิสิต (เกณฑ์ กพร.68)	0.77	120	120 คน	-	-	-	-	-	120	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ประธานหลักสูตร
1.1.1.7 ร้อยละนิสิตที่มีการคัดกรองด้านสุขภาพจิต (เกณฑ์ กพร.68)	0.77	80	ร้อยละ 80	50	55	60	65	70	75	- ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2567 ร้อยละนิสิตที่มีการคัดกรองด้านสุขภาพจิต = 70.22	
1.1.1.8 จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมด้านสุขภาพจิต (เกณฑ์ กพร.68)	0.77	100	100	0					100	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
1.1.1.9 ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะการใช้ชีวิต (เกณฑ์ กพร.68)	0.77	≥70	70	<50	50	55	60	65	70	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	Baseline	ค่าเป้าหมาย 2568	เกณฑ์การให้คะแนน						รายงานผลรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ 1.2 หลักสูตรมีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและตอบสนองความต้องการของสังคม											
ตัวชี้วัด SO											
1.2.1 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA ระดับ 4 ขึ้นไป (เกณฑ์ กพร.68)	0.77	25	ร้อยละ 25	0					≥25	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ประธานหลักสูตร/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาฯ
1.2.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล ได้รับการขึ้นทะเบียนจาก สป.อว.	0.77	100	ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	100	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
1.2.3 ร้อยละนิสิตต่างชาติที่เข้าศึกษาในหลักสูตร เปรียบเทียบกับแผนการรับนิสิตชาวต่างชาติ (เกณฑ์ กพร.68)	0.77	50	ร้อยละ 50	0					50	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
แผนพัฒนาหลักสูตรที่ทันสมัยตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย											
1.2.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนที่มีการส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life-long learning)	0.77	25	ร้อยละ 50	-	-	-	-	-	50	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/หัวหน้าสำนัก
1.2.1.2 ร้อยละของรายวิชาที่มีการใช้สื่อการสอนและเทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดการเรียนการสอน	0.77	50	ร้อยละ 55	-	-	-	-	-	55	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
											วิชาการพยาบาล ศาสตร์/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต/ประธานหลักสูตร

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	Baseline	ค่าเป้าหมาย 2568	เกณฑ์การให้คะแนน						รายงานผลรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5		
แผนพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการการดูแลสุขภาพชุมชน											
1.2.1.3 จำนวนนวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน (เกณฑ์ กพร.68)	0.77	1	1 นวัตกรรม	-	-	-	-	-	1	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/หัวหน้า
1.2.1.4 จำนวนของรายวิชาที่มีการบูรณาการการวิจัยหรือนวัตกรรมในการจัดการเรียนการสอน	0.77	1	1 รายวิชา	-	-	-	-	-	1	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	สำนักวิชาการ พยาบาลศาสตร์/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต/ ประธานหลักสูตร
แผนการบูรณาการศาสตร์และส่งเสริมภูมิปัญญาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในการดูแลสุขภาพชุมชนในการจัดการการเรียนการสอน											
1.2.1.5 จำนวนของรายวิชาที่มีการบูรณาการศาสตร์และส่งเสริมภูมิปัญญาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในการดูแลสุขภาพชุมชนในการจัดการเรียนการสอน (เกณฑ์รับรองสถาบัน 68)	0.77	2	3 รายวิชา	-	-	-	-	-	3	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ประธานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม
เป้าประสงค์ 1.3 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ											
ตัวชี้วัด SO											
1.3.1 อัตราการคงอยู่ของนิสิต	0.77	95	ร้อยละ 95	-	-	-	-	-	95	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	รองคณบดีฝ่าย
1.3.2 อัตราการสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด	0.77	95	ร้อยละ 95	-	-	-	-	-	95	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	วิชาการฯ/ หัวหน้าสำนัก
1.3.3 ความพึงพอใจของนิสิตต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอน	0.77	3.51	3.51 คะแนน	-	-	-	-	-	3.51	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	วิชาการ พยาบาล ศาสตร์/ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย พัฒนานิสิต/ ประธาน หลักสูตร

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	Baseline	ค่าเป้าหมาย 2568	เกณฑ์การให้คะแนน						รายงานผลรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5		
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
แผนการพัฒนาระบบการกำกับติดตามและประเมินผลการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ											
1.3.1.1 ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนของนิสิต	0.77	100	ร้อยละ 100	0-50	51-60	61-70	71-80	81-90	91-100	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/ หัวหน้าสำนักวิชาการ พยาบาล ศาสตร์/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต/ ประธานหลักสูตร
1.3.1.2 ร้อยละของรายวิชาที่มีการจัดทำ มคอ.3 หรือ มคอ.4 ก่อนเปิดภาคการศึกษา	0.77	100	ร้อยละ 100	0-50	51-60	61-70	71-80	81-90	91-100	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
1.3.1.3 ร้อยละของรายวิชาที่มีการจัดทำ มคอ.5 และ มคอ.6 ภายในระยะเวลาที่กำหนด	0.77	100	ร้อยละ 100	0-50	51-60	61-70	71-80	81-90	91-100	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
1.3.1.4 ร้อยละของรายวิชาที่มีการปรับปรุงตามผลการประเมินการจัดการเรียนการสอน	0.77	100	ร้อยละ 100	0-50	51-60	61-70	71-80	81-90	91-100	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
1.3.1.5 ร้อยละของรายวิชาปฏิบัติการมีสัดส่วนของอาจารย์ต่อนิสิตในการฝึกปฏิบัติ ≤1:8	0.77	100	ร้อยละ 100	0-50	51-60	61-70	71-80	81-90	91-100	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
แผนการปรับปรุงสิ่งสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนตามข้อเสนอแนะ											
1.3.1.6 ระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และอาจารย์	0.77	3.51	ระดับ 3.51	-	-	-	-	-	3.51	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/ หัวหน้าสำนักวิชาการ พยาบาล ศาสตร์/ประธานหลักสูตร

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	Baseline	ค่าเป้าหมาย 2568	เกณฑ์การให้คะแนน						รายงานผลรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5		
แผนการยกระดับระบบการประเมินผลการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับรายวิชา(CLO) เพื่อให้บรรลุผลการเรียนรู้ระดับหลักสูตร (PLO)											
1.3.1.7 ร้อยละของรายวิชาที่มีเกณฑ์การให้คะแนนระดับคะแนน (rubrics)	0.77	20	ร้อยละ 20	-	-	-	-	-	20	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/ หัวหน้าสำนักวิชาการ พยาบาล ศาสตร์/ประธานหลักสูตร
1.3.1.8 ร้อยละของรายวิชาที่มีเกณฑ์การให้คะแนนของข้อสอบอัตรนัย (marking schemes)	0.77	20	ร้อยละ 20	-	-	-	-	-	20	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
1.3.1.9 ร้อยละของรายวิชาที่มีการสื่อสารและการให้ข้อมูลย้อนกลับแก่นิสิตได้ทันเวลา (Time line)	0.77	100	ร้อยละ 100	50	60	70	80	90	100	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
1.3.1.10 ร้อยละของรายวิชาที่มีการแจ้งถึงระเบียบต่าง ๆ (Regulation)	0.77	100	ร้อยละ 100	50	60	70	80	90	100	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
แผนการประชาสัมพันธ์และสื่อสารกับเครือข่ายความร่วมมือและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย											
1.3.1.11 ความพึงพอใจการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข่าวสาร	0.76	3.51	ร้อยละ 100	50	60	70	80	90	100	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/รอง
1.3.1.12 จำนวนผู้สนใจเข้าศึกษาในหลักสูตรและเยี่ยมชมเพจ/ เว็บไซต์ในการเผยแพร่หลักสูตร	0.76	1,000	1,200 คน	700	800	900	1,000	1,100	1,200	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	คณบดีฝ่ายบริหารฯ/ ประธาน
1.3.1.13 นวัตกรรมในการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเพื่อให้มีจำนวนผู้เรียนเป็นไปตามแผนการรับนิสิตใหม่ (เกณฑ์ กพร.สำนักงาน 68)	0.76	1	1 นวัตกรรม	-	-	-	-	-	1 นวัตกรรม	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	หลักสูตร/ ประธาน คณะกรรมการฝ่าย ประชาสัมพันธ์

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง (Collaboration and Partnership) (ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	Baseline	ค่าเป้าหมาย 2568	เกณฑ์การให้คะแนน						รายงานผลรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ 2.1 พัฒนาเครือข่ายทางวิชาการและการวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ											
ตัวชี้วัด SO											
2.1.1 จำนวนบทความวิจัยที่มีความร่วมมือระดับนานาชาติ (เกณฑ์ กพร.68)	1.12	2	2 เรื่อง	-	-	-	-	1	2	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ/หัวหน้าสำนักวิชาการพยาบาลศาสตร์/ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย
2.1.2 ร้อยละของอาจารย์/นักวิจัยที่ไปทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัยชั้นนำหรือองค์กรต่างประเทศ(Outbound) (นับจำนวนอาจารย์และนักวิจัยที่ไปทำวิจัยระยะสั้น : จำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งสิ้น) (เกณฑ์ กพร.68)	1.11	2.5	ร้อยละ 12	2	4	6	8	10	12	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	บริหารฯ/ประธานหลักสูตร/ประธานคณะกรรมการพัฒนา
2.1.3 ร้อยละของอาจารย์/นักวิจัยต่างชาติที่มาทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัย (Inbound) (นับ จำนวนอาจารย์ และนักวิจัยชาวต่างชาติ : จำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งสิ้น) (เกณฑ์ กพร.68)	1.11	2.5	ร้อยละ 12	2	4	6	8	10	12	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรุปผล	เครือข่ายและการทำงานร่วมกับต่างประเทศเพื่อก้าวสู่เวทีสากล
2.1.4 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศ (เกณฑ์ กพร.68)	1.11	4	4 เครือข่าย	-	-	1	2	3	4	3 เครือข่าย	

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	Baseline	ค่าเป้าหมาย 2568	เกณฑ์การให้คะแนน						รายงานผลรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5		
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
แผนการพัฒนาเครือข่ายด้านการจัดการเรียนการสอน											
2.1.1.1 จำนวนสถาบันเครือข่ายในระดับชาติและเอเชียที่มีข้อตกลงความร่วมมือที่เป็นรูปธรรมด้านการจัดการเรียนการสอน (MOU)	1.11	4	5 เครือข่าย	-	1	2	3	4	5	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ/หัวหน้า
2.1.1.2 จำนวนอาจารย์และนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนด้านวิชาการกับสถาบันเครือข่าย	1.11	3	3 คน	-	-	-	1	2	3	16 คน	สำนักวิชาการ พยาบาล ศาสตร์/ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย บริหารฯ/ ประธาน หลักสูตร/ ประธาน คณะกรรมการ พัฒนา เครือข่ายและ การดำเนินงาน ร่วมกับ ต่างประเทศ เพื่อก้าวสู่เวที สากล

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	Baseline	ค่าเป้าหมาย 2568	เกณฑ์การให้คะแนน						รายงานผลรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5		
แผนพัฒนาเครือข่ายด้านการวิจัย นวัตกรรม											
2.1.1.3 จำนวนสถาบันการศึกษาในระดับชาติและเอเชียที่มีข้อตกลงความร่วมมือที่เป็นรูปธรรมด้านการวิจัย นวัตกรรม (MOU)	1.11	3	3 สถาบัน	-	-	-	1	2	3	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ/หัวหน้า
2.1.1.4 จำนวนอาจารย์และนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนด้านวิจัยกับสถาบันเครือข่ายต่างประเทศ	1.11	3	3 คน	-	-	-	1	2	3	16 คน	สำนักวิชาการพยาบาลศาสตร์/ผู้ช่วย
2.1.1.5 จำนวนผลงานวิจัยที่มีความร่วมมือกับสถาบันเครือข่าย	1.11	3	3 ผลงาน	-	-	-	1	2	3	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	คณบดีฝ่ายบริหารฯ/ประธานหลักสูตร/ประธานคณะกรรมการพัฒนาเครือข่ายและการดำเนินงานร่วมกับต่างประเทศ เพื่อก้าวสู่เวทีสากล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 การสร้างวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง (Quality Research and Innovation) (ร้อยละ 30)

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	Baseline	ค่าเป้าหมาย 2568	เกณฑ์การให้คะแนน						รายงานผลรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ 3.1 พัฒนางานวิจัยและผลงานวิชาการมีคุณภาพ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติ และนานาชาติ											
ตัวชี้วัด SO											
3.1.1 รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรตินักวิจัยด้านการวิจัยระดับชาติหรือนานาชาติ (เกณฑ์ กพร.68)	2.50	1	1 รางวัล	-	-	-	-	-	1	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยฯ/ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิจัยฯ
3.1.2 ร้อยละโครงการวิจัย/นวัตกรรมที่ถูกนำไปใช้ในการส่งเสริมสุขภาพชุมชน	2.50	1	ร้อยละ 1	-	-	-	-	-	1	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
3.1.3 จำนวนเงินวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากการทำวิจัยจากภายนอก (มมส) (เกณฑ์ กพร.68)	2.50	0.3 ลบ.	1 ลบ.	0.3					1	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
3.1.4 จำนวนโครงการวิจัยที่รับทุนจากต่างประเทศ (เกณฑ์ กพร.68)	2.50	1	1 โครงการ	-	-	-	-	-	1	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
แผนพัฒนาศักยภาพนักวิจัย											
3.1.1.1 ร้อยละของโครงการวิจัยที่สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	2.50	80	ร้อยละ 80	55	60	65	70	75	80	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยฯ/ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิจัยฯ
3.1.1.2 จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ระดับชาติ	2.50	15	15 เรื่อง	10	11	12	13	14	15	7 เรื่อง	
3.1.1.3 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัย (Citation) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (เกณฑ์ กพร.68)	2.50	42	350 ครั้ง	334					350	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
3.1.1.4 ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิง (H-index) (เกณฑ์ กพร.68)	2.50	1.36	1.40	1.00					1.40	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	Baseline	ค่าเป้าหมาย 2568	เกณฑ์การให้คะแนน						รายงานผลรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5		
3.1.3.5 งบประมาณด้านการวิจัยต่อบุคลากร (เกณฑ์ กพร.68)	2.50	37,500	40,000 บ.	< 20,000	20,000	25,000	30,000	35,000	40,000	39,473.68 ต่อคน	
แผนการเพิ่มผลงานวิจัยคุณภาพสูงที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลนานาชาติ											
3.1.1.6 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus หรือ ISI) (เกณฑ์ กพร.68)	2.50	7	7 เรื่อง	<3	3	4	5	6	7	1 เรื่อง	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
3.1.1.7 จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล SCOPUS Q1หรือ ISI Q1 (เกณฑ์ กพร.68)	2.50	0	9 เรื่อง	0	1	3	5	7	9	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
3.1.1.8 จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus Tier1 (เกณฑ์ กพร.68)	2.50	4	4 เรื่อง	-	-	1	2	3	4	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 การจัดการรายได้อย่างยั่งยืน (Sustainable self-sufficiency) (ร้อยละ 5)

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	Baseline	ค่าเป้าหมาย 2568	เกณฑ์การให้คะแนน						รายงานผลรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ 4.1 สร้างรายได้ที่เกิดจากการบริการวิชาการตามความเชี่ยวชาญ											
ตัวชี้วัด SO											
4.1.1 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น/โครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ (เกณฑ์ กพร.68)	0.56	3	3 หลักสูตร	-	--		1	2	3	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
4.1.2 ร้อยละรายได้ที่เกิดจากหลักสูตรระยะสั้น/โครงการบริการวิชาการเพิ่มขึ้น (เกณฑ์ กพร.68)	0.56	5	ร้อยละ 5	-	1	2	3	4	5	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	Baseline	ค่าเป้าหมาย 2568	เกณฑ์การให้คะแนน						รายงานผลรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5		
4.1.3 ร้อยละของผลกำไรสุทธิ เพิ่มขึ้น	0.56	5	ร้อยละ 5	-	1	2	2	4	5	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
4.1.4 ร้อยละรายได้ต่อหัว (Productivity/head) เพิ่มขึ้น	0.56	5	ร้อยละ 5	-	1	2	3	4	5	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
แผนพัฒนาระบบและกลไกในการรับนิสิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา											
4.1.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการรับนิสิตตามแผนการรับนิสิต (ระดับปริญญาตรี) (เกณฑ์ กพร.67)	0.56	100	ร้อยละ 100	70	80	85	90	95	100	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
4.1.1.2 ร้อยละของนิสิตใหม่ในภาพรวมที่คณะสามารถรับได้ตามแผนการรับนิสิต (เกณฑ์ กพร.สำนักงาน 68)	0.55	80	ร้อยละ 85	50	60	70	80	90	100	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
แผนพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น/โครงการบริการวิชาการ											
4.1.1.3 ร้อยละของผู้เรียนหลักสูตรระยะสั้น/โครงการบริการวิชาการที่บรรลุเป้าหมาย	0.55	80	ร้อยละ 85	60	65	70	75	80	85	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
4.1.1.4 ร้อยละหลักสูตรระยะสั้น/โครงการบริการวิชาการ ที่จัดขึ้นจากความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย	0.55	100	ร้อยละ 100	70	80	85	90	95	100	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
4.1.1.5 ระดับความพึงพอใจของผู้เรียนต่อหลักสูตรระยะสั้น/โครงการบริการวิชาการ	0.55	3.51	3.51	-	-	-	-	-	3.51	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ (Excellence organization management) (ร้อยละ 15)

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	Baseline	ค่าเป้าหมาย 2568	เกณฑ์การให้คะแนน						รายงานผลรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ 5.1 พัฒนาระบบการนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศและดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล											
ตัวชี้วัด SO											
5.1.1 ผลการดำเนินการตามเกณฑ์การศึกษาที่เป็นเลิศ (EdPEx) เพิ่มขึ้น	0.39	187	250	0	50	100	150	200	250	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
5.1.2 ผลการประเมินการนำองค์กรและธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	0.39	85	85	60	65	70	75	80	85	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
แผนพัฒนานองค์กรสู่ความเป็นเลิศ(EdPEx)											
5.1.1.1 ร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	0.39	69.95	70	45	50	55	60	65	70	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
5.1.1.2 ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการระยะสั้นที่บรรลุเป้าหมาย	0.39	80	70	45	50	55	60	65	70	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	Baseline	ค่าเป้าหมาย 2568	เกณฑ์การให้คะแนน						รายงานผลรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5		
แผนการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์และพัฒนาระบบการนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามหลักธรรมาภิบาล											
5.1.1.3 ร้อยละของผู้เข้าร่วมรับฟังถ่ายทอดวิสัยทัศน์	0.39	80	90	65	70	75	80	85	90	100	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
5.1.1.4 ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการตอบสนอง	0.39	100	100	50	60	70	80	90	100	ไม่มีข้อร้องเรียน	
เป้าประสงค์ 5.2 ส่งเสริมให้เป็นคณะพยาบาลศาสตร์ในยุคดิจิทัลและมีการใช้สารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ											
ตัวชี้วัด SO											
5.2.1 ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการสนับสนุนการตัดสินใจด้านการบริหาร การเรียนการสอน และวิจัยและบริการวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	0.39	100	40	15	20	25	30	35	40	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
5.2.2 ระดับความสำเร็จของนวัตกรรมในการพัฒนางานสู่ระบบ E-office เพื่อมุ่งสู่คณะพยาบาลศาสตร์ในยุคดิจิทัล	0.39	3	3	-	-	-	1	2	3	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
แผนพัฒนาการให้บริการเทคโนโลยีดิจิทัล											
5.2.1.1 คะแนนความสำเร็จของคุณภาพการให้บริการ (เกณฑ์ กพร สำนักงาน 68)	0.39	3.51	3.51	1.50	2.25	2.51	3.00	3.25	3.51	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/ รองคณบดี
5.2.1.2 ร้อยละความพร้อมใช้ของระบบ	0.39	100	100	50	60	70	80	90	100	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	Baseline	ค่าเป้าหมาย 2568	เกณฑ์การให้คะแนน						รายงานผลรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5		
5.2.1.3 ร้อยละของการอัปเดต Firewall ตามรอบเวลาที่กำหนด	0.39	100	100	50	60	70	80	90	100	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ฝ่ายวิชาการ ฯ/ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย วางแผนฯ
แผนการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ											
5.2.1.4 จำนวนและความพร้อมใช้ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินการตามพันธกิจ	0.39	2	2	-	-	-	-	1	2	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ/ รองคณบดี
5.2.1.5 ระดับความพึงพอใจการให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	0.39	3.51	3.51	1.50	2.25	2.51	3.00	3.25	3.51	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ฝ่ายวิชาการ ฯ/ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย วางแผนฯ
เป้าประสงค์ 5.3 การพัฒนาประสิทธิภาพระบบปฏิบัติการด้านงบประมาณ การเงิน และพัสดุมีประสิทธิภาพ											
ตัวชี้วัด SO											
5.3.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารงบประมาณ (เกณฑ์ กพร สำนักงาน 68)	0.39	5	5	0	1	2	3	4	5	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ/
5.3.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม (เงินแผ่นดิน) (เกณฑ์ กพร สำนักงาน 68)	0.39	100	100	50	60	70	80	90	100	ร้อยละ 52.56	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวางแผนฯ
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง											
5.3.1.1 ระดับการประเมินการบริหารความเสี่ยง	0.39	ดี	ดี	-	-	-	-	-	ดี	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ/

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	Baseline	ค่าเป้าหมาย 2568	เกณฑ์การให้คะแนน						รายงานผลรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5		
5.3.1.2 ระดับการเตรียมความพร้อมรับ ภาวะฉุกเฉิน (EdPex)	0.39	90	95	60	65	70	75	80	95	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวางแผนฯ
เป้าประสงค์ 5.4 การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลด้านอาจารย์มีความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย											
ตัวชี้วัด SO											
5.4.1 สัดส่วนของอาจารย์ต่อนิสิตเต็มเวลา เทียบเท่า (FTES) (เป้าหมาย: ไม่เกิน 1:6) (เกณฑ์รับรองสถาบันฯ)	0.39	≤1:6	≤1:6	-	-	1:9	1:8	1:7	1:6	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ/ รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ ฯ/ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย วางแผนฯ
5.4.2 ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทาง วิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์) (เกณฑ์ กพร. 68)	0.38	20	≥20	<10	10	-	-	-	≥20	ร้อยละ 15.38	
5.4.3 ร้อยละของอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์	0.38	100	100	50	60	70	80	90	100	ร้อยละ 100	
5.4.4 จำนวนรางวัลด้านการจัดการเรียน การสอนที่อาจารย์หรือสถาบันได้รับ	0.38	2	2	-	-	-	-	1	2	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
แผนพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านอาจารย์											
5.4.1.1 อัตราการคงอยู่ของอาจารย์	0.38	80	80	55	60	65	70	75	80	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ/ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวางแผนฯ
5.4.1.2 จำนวนอาจารย์ที่ยื่นขอตำแหน่งทาง วิชาการ (เกณฑ์ กพร. 68)	0.38	2	2	-	-	-	-	1	2	2 คน	
5.4.1.3 ร้อยละของการพัฒนาตนเองด้าน วิชาการและการจัดการเรียนการสอน	0.38	100	100	50	60	70	80	90	100	อยู่ระหว่างการดำเนินการ สรุปผล	
5.4.1.4 ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก (เกณฑ์ กพร.68)	0.38	55	55	<35	35	40	45	50	55	ร้อยละ 77	

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	Baseline	ค่าเป้าหมาย 2568	เกณฑ์การให้คะแนน						รายงานผลรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5		
แผนพัฒนาอาจารย์มืออาชีพ Thailand PSF											
5.4.1.5 ร้อยละอาจารย์ที่ยื่นขออาจารย์มืออาชีพ Thailand PSF ระดับ 2	0.38	n/a	25	-	-	-	-	-	25	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
เป้าประสงค์ 5.5 การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลด้านบุคลากรสายสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพ											
ตัวชี้วัด SO											
5.5.1 สัดส่วนของอาจารย์ต่อสายสนับสนุน (WES)	0.38	≤1:23	≤1:2	-	-	-	-	-	≤1:2	อาจารย์41 คน: สายสนับสนุน 19 คน เท่ากับ 1:2.16	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ รองคณบดีฝ่ายวิจัย/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
5.5.2 ร้อยละบุคลากรที่ยื่นขอทุน R2R/นวัตกรรม	0.38	5	5	0	1	2	3	4	5	ร้อยละ 6.25	
5.5.3 ระดับความสำเร็จของการบริหารทรัพยากรบุคคล (เกณฑ์ กพร สำนักงาน 68)	0.38	5	5	0	1	2	3	4	5	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรุปผล	
5.5.4 จำนวนนวัตกรรมในการพัฒนางานของคณะ/หน่วยงาน ทุกกลุ่มงาน (เกณฑ์ กพร สำนักงาน 68)	0.38	5	5	0	1	2	3	4	5	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรุปผล	
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
แผนพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านบุคลากรสายสนับสนุน											
5.5.1.1 ร้อยละอัตราการคงอยู่ของบุคลากร	0.38	80	80	55	60	65	70	75	80	ร้อยละ 100	รองคณบดี
5.5.1.2 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ปีละ)	0.38	2	1	-	-	-	-	-	1	2 คน	ฝ่ายบริหาร/

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	Baseline	ค่าเป้าหมาย 2568	เกณฑ์การให้คะแนน						รายงานผลรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5		
5.5.1.3 ร้อยละของการพัฒนาตนเองตามสมรรถนะหลักและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน	0.38	100	100	50	60	70	80	90	100	ร้อยละ 58.33	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
เป้าประสงค์ 5.6 พัฒนาความผูกพันในองค์กรและการพัฒนาระบบการจัดการลูกค้าสัมพันธ์											
ตัวชี้วัด SO											
5.6.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคณะให้เป็นองค์กรแห่งความสุข	0.38	5	5	0	1	2	3	4	5	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรุปผล	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/
5.6.2 ระดับความผูกพันของบุคลากร	0.38	3.51	3.51	1.50	2.25	2.51	3.00	3.25	3.51	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรุปผล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนฯ/ประธานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
แผนการยกย่องเชิดชูเกียรติ											
5.6.1.1 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	0.38	5	5	0	1	2	3	4	5	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรุปผล	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/
5.6.1.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	0.38	5	5	0	1	2	3	4	5	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรุปผล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนฯ/
5.6.1.3 จำนวนศิษย์เก่าที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	0.38	5	5	0	1	2	3	4	5	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรุปผล	ฯ/ประธานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	Baseline	ค่าเป้าหมาย 2568	เกณฑ์การให้คะแนน						รายงานผลรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5		
แผนพัฒนาความผูกพันในองค์กร											
5.6.1.4 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมความผูกพันของบุคลากร	0.38	5	5	0	1	2	3	4	5	จำนวน 4 กิจกรรม	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 6 การดูแลสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน (Sustainable Community Health) (ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	Baseline	ค่าเป้าหมาย 2568	เกณฑ์การให้คะแนน						รายงานผลรอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ 6.1 การบริการวิชาการตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของชุมชนและสังคมให้มีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองได้											
ตัวชี้วัด SO											
6.1.1 จำนวนชุมชนและสังคมที่ให้บริการวิชาการแล้วก่อให้เกิดความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้ที่เพิ่มขึ้น (เกณฑ์ กพร.68)	3.34	1	1	-	-	-	-	-	1	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรุปผล	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
6.1.2 จำนวนผลงานที่เกิดจากการบูรณาการองค์ความรู้ที่ถูกนำไปใช้เพื่อการดูแลสุขภาพในชุมชนเป้าหมาย	3.33	1	1	-	-	-	-	-	1	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรุปผล	
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
แผนการบริการวิชาการ											
6.1.1.1 ร้อยละของผู้รับบริการวิชาการที่เพิ่มขึ้น	3.33	5	5	0	1	2	3	4	5	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรุปผล	

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 การจัดการศึกษาที่เป็นเลิศ (Quality Education)

เป้าประสงค์/ แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ 1.1 บัณฑิตมีสมรรถนะสูงตามมาตรฐานวิชาชีพและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและเอเชีย									
แผนพัฒนาขีด ความสามารถ ของบัณฑิตให้มี ทักษะสำหรับ อนาคตและตรง กับความต้องการของ ตลาดในอนาคต	1.1.1.1 ร้อยละของนิสิตที่ สอบผ่านตามเกณฑ์ทักษะ ความสามารถทาง เทคโนโลยีสารสนเทศ/ ดิจิทัล ระดับ IC3 หรือ เทียบเท่าใน มาตรฐานสากล (เกณฑ์ กพร.68)	1.โครงการพัฒนานิสิตให้มี สมรรถนะผู้ใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลสำหรับนิสิตปริญญา ตรี MSU Digital Literacy Exit Exam ที่ เป็นมาตรฐาน	ร้อยละของจำนวน นิสิตที่สอบผ่าน	ร้อยละ 35	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ ฯ/หัวหน้า สำนัก วิชาการ พยาบาล ศาสตร์/ ประธาน
	1.1.1.2 ร้อยละของนิสิต ระดับปริญญาตรีที่สอบผ่าน การวัดระดับความสามารถ ภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน CEFR ระดับ B2 หรือสูง กว่า (เกณฑ์ กพร.68)	1.โครงการพัฒนา สมรรถนะภาษาอังกฤษ สำหรับนิสิตคณะพยาบาล ศาสตร์ (English for Nursing student) 2.โควตานักเรียนที่มี	ร้อยละของจำนวน นิสิตที่สอบผ่าน	ร้อยละ 20	100,000	13,000	มิ.ย.68	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ	หลักสูตร
	1.1.1.3 ร้อยละของนิสิต ระดับบัณฑิตศึกษาที่สอบ ผ่านการวัดระดับ ความสามารถภาษาอังกฤษ ตามมาตรฐาน CEFR ระดับ C1 (เกณฑ์ กพร.68)	ความสามารถทางด้าน ภาษาอังกฤษระดับ B2							

เป้าประสงค์/ แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
แผนการพัฒนา ศักยภาพนิสิต ตามอัตลักษณ์ ของนิสิตและ คุณลักษณะของ บัณฑิตที่พึง ประสงค์	1.1.1.4 ร้อยละนิสิตที่ ได้รับการปฐมนิเทศ อัตลักษณ์ของนิสิตและ คุณลักษณะของบัณฑิตที่ พึงประสงค์	1.โครงการปฐมนิเทศ 2.โครงการปัจฉิมนิเทศและ มอบเข็มสถาบันนิสิตชั้นปีที่ 4	-ร้อยละของนิสิตที่ เข้าร่วมโครงการ -ระดับการรับรู้ ต่ออัตลักษณ์ของ นิสิตพยาบาลและ คุณลักษณะที่พึง ประสงค์ของคณะ พยาบาลศาสตร์	-ร้อยละ 80 -ไม่น้อย กว่าระดับ 3.41 จาก คะแนน เต็ม 5	45,000 70,000	ยังไม่ถึง ระยะเวลา 70,000	มิ.ย.68 มี.ค.68	ยังไม่ถึง ระยะเวลา ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนา นิสิต
	1.1.1.5 จำนวนนิสิตที่เข้า ร่วมโครงการเสริม หลักสูตรที่สอดคล้อง พัฒนาบัณฑิตให้มี คุณลักษณะของบัณฑิตที่ พึงประสงค์ตามข้อกำหนด ของหลักสูตรและตาม อัตลักษณ์ของคณะ พยาบาลศาสตร์	1.โครงการเสริมสร้าง อัตลักษณ์นิสิตคณะ พยาบาลศาสตร์ มีหัวใจแห่งการ ช่วยเหลือชุมชนในการ สร้างเสริมสุขภาพ และ ส่งเสริมค่านิยม ANGELS	-ร้อยละของจำนวน นิสิตที่เข้าร่วม - ร้อยละของนิสิตที่ ได้รับการเสริมสร้าง อัตลักษณ์ “นิสิตคณะ พยาบาลศาสตร์มีหัวใจ แห่งการช่วยเหลือ ชุมชนในการสร้าง เสริมสุขภาพ” เพิ่มขึ้น	-ร้อยละ 80 - ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย (นิสิตชั้นปี 2)	50,000	ยังไม่ถึง ระยะเวลา	พ.ค.68	ยังไม่ถึง ระยะเวลา	
	1.1.1.6 จำนวนนิสิตที่เข้า ร่วมกิจกรรมเสริม หลักสูตรผ่านระบบ ทะเบียนกิจกรรมนิสิต (เกณฑ์ กพร.68)	1.การส่งเสริม นิสิตให้เข้าร่วม โครงการกิจกรรม เสริมหลักสูตรผ่าน ระบบทะเบียน กิจกรรมนิสิต	จำนวนนิสิตที่ เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 50	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ	

เป้าประสงค์/ แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	1.1.1.7 ร้อยละของนิสิตที่มี การคัดกรองด้าน สุขภาพจิต (เกณฑ์ กพร. 68)	1.โครงการเสริมสร้าง ทักษะชีวิต พัฒนาสุขภาพ กายและจิตของนิสิต พยาบาล	จำนวนนิสิตที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 100	60,000	ยังไม่ถึง ระยะเวลา	ส.ค 68	ยังไม่ถึง ระยะเวลา	
	1.1.1.8 จำนวนนิสิตที่เข้า ร่วมโครงการ/กิจกรรมที่ ส่งเสริมด้านสุขภาพจิต								
	1.1.1.9 ร้อยละของนิสิตที่ เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนา ทักษะการใช้ชีวิต								
เป้าประสงค์ 1.2 หลักสูตรมีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและตอบสนองความต้องการของสังคม									
แผนพัฒนา หลักสูตรที่ ทันสมัย ตอบสนองความ ต้องการของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย	1.2.1.1 ร้อยละของ หลักสูตรที่จัดการเรียน การสอนที่มีการส่งเสริมให้ มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life-long learning)	1.กิจกรรมส่งเสริมรายวิชา ที่จัดการเรียนการสอนที่มี การส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ ตลอดชีวิต (Life-long learning)	ร้อยละของรายวิชา ทางการพยาบาล (ภาคทฤษฎี)	ร้อยละ 50	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ	
	1.2.1.2 ร้อยละของ รายวิชาที่มีการใช้สื่อการ สอนและเทคโนโลยีดิจิทัล ในการจัดการเรียนการ สอน	1.ส่งเสริมการใช้สื่อการ สอนและเทคโนโลยีดิจิทัล ในการจัดการเรียนการ สอน	ร้อยละการใช้สื่อการ สอนและเทคโนโลยี ดิจิทัลในการจัดการ เรียนการสอน	ร้อยละ 55	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ	
แผนพัฒนา นวัตกรรม การเรียนการสอนที่ มีการบูรณาการ	1.2.1.3 จำนวนนวัตกรรม การจัดการเรียนการสอน (เกณฑ์ กพร.68)	1.โครงการพัฒนาสื่อและ นวัตกรรมทางการศึกษา 2.ส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรมการจัดการเรียน การสอน	จำนวนนวัตกรรม การจัดการเรียนการ สอน	1 นวัตกรรม	85,000	ยังไม่ถึง ระยะเวลา	พ.ค.67	ยังไม่ถึง ระยะเวลา	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ ฯ/หัวหน้า สำนัก วิชาการ

เป้าประสงค์/ แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
การดูแลสุขภาพ ชุมชน	1.2.1.4 จำนวนของ รายวิชาที่มีการบูรณาการ การวิจัยหรือนวัตกรรมใน การจัดการเรียนการสอน	1.ส่งเสริมการบูรณาการ การวิจัยหรือนวัตกรรมใน การจัดการเรียนการสอน	จำนวนรายวิชาที่มี การบูรณาการ	1 รายวิชา	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ	พยาบาล ศาสตร์/ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนา นิสิต/ ประธาน หลักสูตร
แผนการบูรณา การศาสตร์และ ส่งเสริมภูมิ ปัญญาและทำนุ บำรุง ศิลปะวัฒนธรรม ในการดูแล สุขภาพชุมชนใน การจัดการการ เรียนการสอน	1.2.1.5 จำนวนของ รายวิชาที่มีการบูรณาการ ศาสตร์และส่งเสริมภูมิ ปัญญาและทำนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรมในการ ดูแลสุขภาพชุมชนในการ จัดการเรียนการสอน	1.ส่งเสริมการสร้าง รายวิชาที่มีการบูรณาการ ศาสตร์และส่งเสริมภูมิ ปัญญาและทำนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรมในการ ดูแลสุขภาพชุมชนในการ จัดการเรียนการสอน	จำนวนรายวิชาที่มี การบูรณาการ	2 รายวิชา	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ	ประธาน หลักสูตร
เป้าประสงค์ 1.3 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ									
แผนการพัฒนา ระบบการกำกับ ติดตามและ ประเมินผลการ จัดการเรียนการ	1.3.1.1 ร้อยละของการ ตอบสนองต่อข้อร้องเรียน ของนิสิต	1.การตอบสนองต่อข้อ ร้องเรียนของนิสิต	-ร้อยละของการ ตอบสนองต่อข้อ ร้องเรียนของนิสิต -ความพึงพอใจต่อ การจัดการข้อ ร้องเรียน	-ร้อยละ 100 -ไม่น้อย กว่าระดับ 3.51	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ ฯ/หัวหน้า สำนัก วิชาการฯ/

เป้าประสงค์/ แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
สอนที่มี ประสิทธิภาพ	1.3.1.2 ร้อยละของ รายวิชาที่มีการจัดทำ มคอ.3 หรือ มคอ.4 ก่อน เปิดภาคการศึกษา	1.การจัดทำ มคอ.3 หรือ มคอ.4 ก่อนเปิดภาค การศึกษา	ร้อยละของรายวิชาที่ มีการจัดทำ มคอ.3 หรือ มคอ.4 ก่อนเปิด ภาคการศึกษา	ร้อยละ 100	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ	ประธาน หลักสูตร
	1.3.1.3 ร้อยละของ รายวิชาที่มีการจัดทำ มคอ.5 และ มคอ.6 ภายในระยะเวลาที่กำหนด	1.การจัดทำ มคอ.5 และ มคอ.6 ภายในระยะเวลาที่ กำหนด	ร้อยละของรายวิชาที่ มีการจัดทำ มคอ.5 และ มคอ.6 ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 100	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ	
	1.3.1.4 ร้อยละของ รายวิชาที่มีการปรับปรุง ตามผลการประเมินการ จัดการเรียนการสอน	1.การปรับปรุงตามผลการ ประเมินการจัดการเรียน การสอน	การปรับปรุงตามผล การประเมินการ จัดการเรียนการ สอน	ร้อยละ 100	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ	
	1.3.1.5 ร้อยละของ รายวิชาปฏิบัติการมี สัดส่วนของอาจารย์ต่อนิ สิตในการฝึกปฏิบัติ $\leq 1:8$	1.รายวิชาปฏิบัติการมี สัดส่วนของอาจารย์ต่อนิ สิตในการฝึกปฏิบัติ $\leq 1:8$	ร้อยละของรายวิชา ปฏิบัติการมีสัดส่วน ของอาจารย์ต่อนิสิต ในการฝึกปฏิบัติ $\leq 1:8$	ร้อยละ 100	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ	
แผนการ ปรับปรุงสิ่ง สนับสนุนการ จัดการเรียนการ สอนตาม ข้อเสนอแนะ	1.3.1.6 ระดับความพึง พอใจของนิสิตต่อสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้และ อาจารย์	1.การสำรวจความพึง พอใจของนิสิตต่อสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้และ อาจารย์	ระดับความพึงพอใจ ของนิสิตต่อสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ และอาจารย์	ระดับ 3.51	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ ฯ/หัวหน้า สำนัก วิชาการฯ/ ประธาน หลักสูตร

เป้าประสงค์/ แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
แผนการ ยกระดับระบบ การประเมินผล การเรียนรู้ให้ สอดคล้องกับ ผลลัพธ์การ เรียนรู้ระดับ รายวิชา(CLO) เพื่อให้บรรลุผล การเรียนรู้ระดับ หลักสูตร (PLO)	1.3.1.7 ร้อยละของ รายวิชาที่มีเกณฑ์การให้ คะแนนระดับคะแนน (rubrics)	1.การส่งเสริมให้รายวิชาที่ มีเกณฑ์การให้คะแนน ระดับคะแนน (rubrics)	ร้อยละของรายวิชา ที่มีเกณฑ์การให้ คะแนนระดับ คะแนน (rubrics)	ร้อยละ 20	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ ฯ/หัวหน้า สำนัก วิชาการฯ/
	1.3.1.8 ร้อยละของ รายวิชาที่มีเกณฑ์การให้ คะแนนของข้อสอบอัตนัย (marking schemes)	1.การส่งเสริมให้มีรายวิชา ที่มีเกณฑ์การให้คะแนน ของข้อสอบอัตนัย (marking schemes)	ร้อยละของรายวิชาที่ มีเกณฑ์การให้คะแนน ของข้อสอบอัตนัย (marking schemes)	ร้อยละ 100	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ	ประธาน หลักสูตร
	1.3.1.9 ร้อยละของ รายวิชาที่มีการสื่อสารและ การให้ข้อมูลย้อนกลับแก่นัก นิสิตได้ทันเวลา (Time line)	1.การส่งเสริมให้รายวิชา ที่มีการสื่อสารและการให้ ข้อมูลย้อนกลับแก่นักนิสิตได้ ทันเวลา (Time line)	ร้อยละของรายวิชา ที่มีการสื่อสารและ การให้ข้อมูล ย้อนกลับแก่นักนิสิตได้ ทันเวลา (Time line)	ร้อยละ 100	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ	
	1.3.1.10 ร้อยละของ รายวิชาที่มีการแจ้งถึง ระเบียบต่าง ๆ (Regulation)	1.ส่งเสริมให้รายวิชาที่มี การแจ้งถึงระเบียบต่าง ๆ (Regulation)	ร้อยละของรายวิชา ที่มีการแจ้งถึง ระเบียบต่าง ๆ (Regulation)	ร้อยละ 100	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ	
แผนการ ประชาสัมพันธ์ และสื่อสารกับ เครือข่ายความ ร่วมมือและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย	1.3.1.11 ความพึงพอใจ การประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ข่าวสาร	1.โครงการ “NU MSU Open House”	ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักสูตร และการจัดการเรียน การสอนของ หลักสูตร	-ผู้เข้าร่วม โครงการมี ความรู้ ความ เข้าใจ ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ 80	50,000	49,420	ธ.ค.67	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ/รอง คณบดีฝ่าย บริหารฯ/ ประธาน หลักสูตร/ ประธาน

เป้าประสงค์/ แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		2.การสำรวจความพึง พอใจการประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข่าวสาร	-ความพึงพอใจการ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ข่าวสาร	-ร้อยละ 100	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68		คณะกรรมการ ฝ่าย ประชาสัมพันธ์
	1.3.1.12 จำนวนผู้สนใจ เข้าศึกษาในหลักสูตรและ เยี่ยมชมเพจ/ เว็บไซต์ใน การเผยแพร่หลักสูตร	1.การรวบรวมสถิติผู้สนใจ เข้าศึกษาในหลักสูตรและ เยี่ยมชมเพจ/เว็บไซต์ใน การเผยแพร่หลักสูตร	จำนวนผู้สนใจเข้า ศึกษาในหลักสูตร และเยี่ยมชมเพจ/ เว็บไซต์ในการ เผยแพร่หลักสูตร	ร้อยละ 100	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ	
	1.3.1.13 นวัตกรรมในการ ประชาสัมพันธ์หลักสูตร เพื่อให้มีจำนวนผู้เรียน เป็นไปตามแผนการรับ นิสิตใหม่	1.โครงการประกวดสื่อ สร้างสรรค์เพื่อ ประชาสัมพันธ์หลักสูตร	นวัตกรรมในการ ประชาสัมพันธ์ หลักสูตร	1 นวัตกรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	มิ.ย.68	ยังไม่ถึง ระยะเวลา ดำเนินงาน	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง (Collaboration and Partnership)

เป้าประสงค์/ แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ 2.1 พัฒนาเครือข่ายทางวิชาการและการวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ									
แผนการพัฒนา เครือข่ายด้านการ จัดการเรียนการ สอน	2.1.1.1 จำนวนสถาบัน เครือข่ายในระดับชาติ และเอเชียที่มีข้อตกลง ความร่วมมือที่เป็น รูปธรรมด้านการจัดการ เรียนการสอน (MOU)	1.การพัฒนาเครือข่ายด้าน การจัดการเรียนการสอน	จำนวนสถาบัน เครือข่าย	5 เครือข่าย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ/รอง คณบดีฝ่ายวิจัย ฯ/หัวหน้า สำนักวิชาการ พยาบาล
	2.1.1.2 จำนวนอาจารย์ และนิสิตที่เข้าร่วม กิจกรรมแลกเปลี่ยนด้าน วิชาการกับสถาบัน เครือข่าย	1.โครงการแลกเปลี่ยน ด้านวิชาการกับสถาบัน เครือข่าย 2.โครงการนำเสนอผลงาน วิชาการและแลกเปลี่ยน วัฒนธรรม (outbound)	-จำนวนอาจารย์ และนิสิต -จำนวนงานวิจัย/ โครงการวิชาการ หรือนวัตกรรม -จำนวนนิสิต Outbound/ Exchange	3 คน 4 โครงการ 20 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ 600,000	ไม่ใช้ งบประมาณ 404,900	ก.พ-ก.ย.68 ก.ค.68	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ สรุปผล	ศาสตร์/ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย บริหารฯ/ ประธาน หลักสูตร/ ประธาน คณะกรรมการ พัฒนา เครือข่ายฯ
		3.โครงการเวทีวิจัยเพื่อ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน วิชาการ วิจัย และ ศิลปวัฒนธรรม ภายใต้ ข้อตกลงความร่วมมือทาง วิชาการ (Inbound)	-จำนวนนิสิต Inbound	20 คน	50,000	25,000	ก.ค.68		

เป้าประสงค์/ แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
แผนพัฒนาเครือข่าย ด้านการวิจัย นวัตกรรม	2.1.1.3 จำนวน สถาบันการศึกษาใน ระดับชาติและเอเชียที่มี ข้อตกลงความร่วมมือที่ เป็นรูปธรรมด้านการ วิจัย นวัตกรรม (MOU)	1.การเดินทางไป ต่างประเทศเพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ บริหารจัดการ วิชาการ และศิลปวัฒนธรรม -Inbound -outbound	จำนวน สถาบันการศึกษา	4 สถาบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ สรุปผล	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ ฯ/รอง คณบดีฝ่าย วิจัยฯ/ หัวหน้า สำนัก
	2.1.1.4 จำนวนอาจารย์ และนิสิตที่เข้าร่วม กิจกรรมแลกเปลี่ยนด้าน วิจัยกับสถาบันเครือข่าย	1.การเดินทางไป ต่างประเทศเพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ บริหารจัดการ วิชาการ และศิลปวัฒนธรรม	จำนวนอาจารย์ และนิสิต	3 คน	200,000	อยู่ระหว่าง การ	ก.พ.68	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ สรุปผล	วิชาการ พยาบาล ศาสตร์/ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายบริหาร
	2.1.1.5 จำนวน ผลงานวิจัยที่มีความ ร่วมมือกับสถาบัน เครือข่าย	1.โครงการนำเสนอผลงาน วิชาการและแลกเปลี่ยน วัฒนธรรม (outbound) 2.โครงการเวทีวิจัยเพื่อ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน วิชาการ วิจัย และ ศิลปวัฒนธรรม ภายใต้ ข้อตกลงความร่วมมือทาง วิชาการ (Inbound)	-จำนวนงานวิจัย/ โครงการวิชาการ หรือนวัตกรรม -จำนวนนิสิต Outbound/ Exchange -จำนวนนิสิต Inbound	3 ผลงาน 20 คน 20 คน	ดำเนินการ ร่วมกันทั้ง ด้านวิชาการ วิจัย และ ศิลปวัฒนธ รม	อยู่ระหว่าง การ	ก.ค.68 ก.ค.68	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ สรุปผล	ฯ/ ประธาน หลักสูตร/ ประธาน คณะกรรมการ พัฒนา เครือข่าย และการ ดำเนินงาน ร่วมกับ ต่างประเทศ เพื่อก้าวสู่ เวทีสากล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 การสร้างวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง (Quality Research and Innovation)

เป้าประสงค์/ แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ 3.1 พัฒนางานวิจัยและผลงานวิชาการมีคุณภาพ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติ และนานาชาติ									
แผนพัฒนาศักยภาพ นักวิจัย	3.1.1.1 ร้อยละของ โครงการวิจัยที่สามารถ ดำเนินการได้สำเร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด	1.เงินอุดหนุนการพัฒนา งานวิจัย 2.โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อการ ตีพิมพ์ระดับชาติและ นานาชาติ	ร้อยละของ โครงการวิจัยที่ สามารถ ดำเนินการได้ สำเร็จตาม ระยะเวลาที่ กำหนด -จำนวนการตีพิมพ์ -อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรมีผลงาน ตีพิมพ์ที่สอดคล้อง	ร้อยละ 80 > ร้อยละ 50 > 1 คน/ เรื่อง	1,500,000 50,000	750,000 อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ต.ค 67-ก.ย 68 มี.ค 68-ก.ย 68	ดำเนินการ เบิกจ่าย งวดที่ 1 เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยฯ/ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิจัยฯ
	3.1.1.2 จำนวนบทความ วิจัยที่ตีพิมพ์ระดับชาติ	3.เพิ่มการประชาสัมพันธ์ บทบาทของผู้ทรงของ หน่วยงานวิจัยแต่ละ	จำนวนบทความ วิจัยที่ตีพิมพ์ ระดับชาติ	15 เรื่อง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
	3.1.1.3 จำนวนการ อ้างอิงผลงานวิจัย (Citation) ที่ปรากฏใน ฐานข้อมูลระดับ นานาชาติ (เกณฑ์ กพร. 68)	สาขาวิชา 4.ส่งเสริมการนำเสนอ ต่างประเทศ 5.สนับสนุนให้ผู้เชี่ยวชาญ ด้านภาษาต่างประเทศ	จำนวนการอ้างอิง ผลงานวิจัย (Citation) ที่ ปรากฏใน ฐานข้อมูลระดับ นานาชาติ	350 ครั้ง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	

เป้าประสงค์/ แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	3.1.1.4 ค่าเฉลี่ยจำนวน ครั้งที่ได้รับการอ้างอิง (H-index) (เกณฑ์ กพร.68)	ตลอดทั้งปี/อาจเป็นแบบ ออนไลน์ 6. โครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ (KM)	ค่าเฉลี่ยจำนวน ครั้งที่ได้รับการ อ้างอิง (H- index)	ค่าเฉลี่ย 1.40	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
	3.1.3.5 งบประมาณ ด้านการวิจัยต่อบุคลากร (เกณฑ์ กพร.68)		งบประมาณด้าน การวิจัยต่อ บุคลากร	40,000 บ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
แผนการเพิ่ม ผลงานวิจัย คุณภาพสูงที่ตีพิมพ์ ในฐานข้อมูล นานาชาติ	3.1.1.6 จำนวน ผลงานวิจัยที่ได้รับการ ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล ระดับนานาชาติ (Scopus หรือ ISI) (เกณฑ์ กพร.68)		จำนวนผลงานวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์ ในฐานข้อมูลระดับ นานาชาติ (Scopus หรือ ISI)	7 เรื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยฯ/ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิจัยฯ
	3.1.1.7 จำนวนบทความ วิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ ปรากฏในฐานข้อมูล SCOPUS Q1หรือ ISI Q1 (เกณฑ์ กพร.68)		จำนวนบทความ วิจัยที่ตีพิมพ์ใน วารสารที่ปรากฏ ในฐานข้อมูล SCOPUS Q1หรือ ISI Q1	9 เรื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
	3.1.1.8 จำนวนบทความ วิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus Tier1 (เกณฑ์ กพร.68)		จำนวนบทความ วิจัยที่ตีพิมพ์ใน วารสารที่ปรากฏ ในฐานข้อมูล Scopus Tier1	4 เรื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 การจัดหารายได้อย่างยั่งยืน (Sustainable self-sufficiency)

เป้าประสงค์/ แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ 4.1 สร้างรายได้ที่เกิดจากการบริการวิชาการตามความเชี่ยวชาญ									
แผนพัฒนาระบบและ กลไกในการรับนิสิต ระดับปริญญาตรีและ บัณฑิตศึกษา	4.1.1.1 ร้อยละ ความสำเร็จของการ รับนิสิตตามแผนการ รับนิสิต (ระดับ ปริญญาตรี) (เกณฑ์ กพร.67)	1.เปิดรับนิสิตต่างชาติมาก ขึ้น 2.เตรียมความพร้อม อาจารย์ด้านภาษา 3.ส่งเสริมให้อาจารย์เรียน ต่อต่างประเทศ (ระยะสั้น/ ระยะยาว)	ร้อยละ ความสำเร็จของ การรับนิสิตตาม แผนการรับนิสิต (ระดับปริญญาตรี)	ร้อยละ 100	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมา ณ	ต.ค.67-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยฯ/ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิจัยฯ
	4.1.1.2 ร้อยละของ นิสิตใหม่ในภาพรวมที่ คณะสามารถรับได้ ตามแผนการรับนิสิต (เกณฑ์ กพร. สำนักงาน 68)		ร้อยละของนิสิต ใหม่ในภาพรวมที่ คณะสามารถรับได้ ตามแผนการรับ นิสิต	ร้อยละ 85	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมา ณ	ต.ค.67-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
แผนพัฒนาหลักสูตร ระยะสั้น/โครงการ บริการวิชาการ	4.1.1.3 ร้อยละของ ผู้เรียนหลักสูตรระยะ สั้น/โครงการบริการ วิชาการที่บรรลุ เป้าหมาย	1.โครงการประชุมวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปี 2568	-จำนวนพยาบาล วิชาชีพและ บุคลากรสุขภาพ ทั่วประเทศที่เข้า ร่วมโครงการ -ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครงการ	-ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย -ค่าเฉลี่ย คะแนนความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการ ≥ 3.51 ขึ้นไป	50,000	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	มี.ค 68 - ก.ย 68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยฯ/ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิจัยฯ

เป้าประสงค์/ แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		2.โครงการอบรมระยะสั้น หลักสูตรอบรมระยะสั้น (4 เดือน) สาขาการพยาบาล เฉพาะทางเวชปฏิบัติทางตา, สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ และสารเสพติด 3.หลักสูตรอบรม การพัฒนา ศักยภาพผู้บริหารทางการ พยาบาล (10วัน) 4.การอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาแนวปฏิบัติ ทางการพยาบาล (2 วัน) 5. จัดทำหลักสูตรระยะสั้น แต่ละสาขา 6.โครงการประชุมวิชาการ ระยะสั้น 2-3 วัน	-จำนวนหลักสูตร/ การจัดโครงการ อบรม -ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ 3 หลักสูตร/ปี ขึ้นไป -ค่าเฉลี่ยคะแนน ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครงการ ≥ 3.51 ขึ้นไป	งบจากการ ลงทะเบียน	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ม.ค 68 - ก.ย 68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
	4.1.1.4 ร้อยละ หลักสูตรระยะสั้น/ โครงการบริการวิชาการ ที่จัดขึ้นจากความ ต้องการของผู้มีส่วนได้ เสีย	1.การจัดทำหลักสูตรระยะ สั้น/โครงการบริการวิชาการ ที่จัดขึ้นจากความต้องการ ของผู้มีส่วนได้เสีย	ร้อยละหลักสูตร ระยะสั้น/โครงการ บริการวิชาการ ที่ จัดขึ้นจากความ ต้องการของผู้มีส่วน ได้เสีย	ร้อยละ 100	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมา ณ	ม.ค 68 - ก.ย 68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
	4.1.1.5 ระดับความพึง พอใจของผู้เรียนต่อ หลักสูตรระยะสั้น/ โครงการบริการวิชาการ	1.ประเมินความพึงพอใจของ ผู้เรียนต่อหลักสูตรระยะสั้น/ โครงการบริการวิชาการ	ระดับความพึงพอใจ ของผู้เรียนต่อ หลักสูตรระยะสั้น/ โครงการบริการ วิชาการ	ค่าเฉลี่ย คะแนนความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการ ≥ 3.51 ขึ้นไป	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมา ณ	ม.ค 68 - ก.ย 68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ (Excellence organization management)

เป้าประสงค์/ แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผลเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ 5.1 พัฒนาระบบการนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศและดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล									
แผนพัฒนานองค์กรสู่ ความเป็นเลิศ (EdPEX)	5.1.1.1 ร้อยละ ความสำเร็จของแผน กลยุทธ์	1.โครงการสัมมนา ผู้บริหารคณะพยาบาล ศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568	-ร้อยละของการมี ส่วนร่วมของ ผู้บริหาร -ร่างแผนกลยุทธ์	-ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย -จำนวน 1 แผน	25,000	23,500	พ.ย 67	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร ฯ/ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย ประกัน คุณภาพ
		2.โครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในการพัฒนา คุณภาพในการศึกษา เพื่อการดำเนินงานที่ เป็นเลิศ(EdPEX)	การดำเนินงานที่ ได้คุณภาพตาม มาตรฐานผลการ ดำเนินงาน EdPEX เพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา	250 คะแนน	30,000	11,870	พ.ย 67	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	การศึกษาฯ/ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวางแผน ฯ
	5.1.1.2 ร้อยละของ ตัวชี้วัดที่บรรลุ เป้าหมาย	1. โครงการสัมมนา ประเมิน ทบทวนและ ปรับปรุงแผนกลยุทธ์ การจัดการเรียนการ สอน และจัดการองค์ ความรู้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568	ร้อยละของตัวชี้วัด ที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ 85	247,510	245,810	ม.ค. 68	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	

เป้าประสงค์/ แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผลเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
แผนการขับเคลื่อน วิสัยทัศน์และพัฒนา ระบบการนำองค์กรสู่ ความเป็นเลิศตามหลัก ธรรมาภิบาล	5.1.1.3 ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมรับฟัง ถ่ายทอดวิสัยทัศน์	1.โครงการสัมมนา ประเมิน ทบทวนและ ปรับปรุงแผนกลยุทธ์ การจัดการเรียนการ สอน และจัดการองค์ ความรู้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมรับฟัง ถ่ายทอดวิสัยทัศน์	ร้อยละ 85	ดำเนินการ รวมกันกับการ ประเมินแผนปี ที่ผ่านมา	ไม่ใช่ งบประมาณ	ม.ค. 68	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร ฯ/ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย ประกัน คุณภาพ การศึกษาฯ/
	5.1.1.4 ร้อยละของ ข้อร้องเรียนที่ได้รับ การตอบสนอง	1.การเพิ่มช่องทางการ รับข้อร้องเรียน	ร้อยละของข้อ ร้องเรียนที่ได้รับ การตอบสนอง	ร้อยละ 100	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย. 68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวางแผน ฯ

เป้าประสงค์ 5.2 ส่งเสริมให้เป็นคณะพยาบาลศาสตร์ในยุคดิจิทัลและมีการใช้สารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ

แผนพัฒนาการ ให้บริการเทคโนโลยี ดิจิทัล	5.2.1.1 คะแนน ความสำเร็จของ คุณภาพการ ให้บริการ (เกณฑ์ กพร สำนักงาน 68)	1.ดำเนินการตาม ขั้นตอนการให้บริการที่มี คุณภาพ	คะแนน ความสำเร็จของ คุณภาพการ ให้บริการ	ระดับ 3.51	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย. 68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร ฯ/รอง คณบดีฝ่าย วิชาการฯ/
	5.2.1.2 ร้อยละ ความพร้อมใช้ของ ระบบ	1.การเตรียมความพร้อม ใช้ของระบบ	ร้อยละความ พร้อมใช้ของระบบ	ร้อยละ 100	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย. 68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวางแผน ฯ
	5.2.1.3 ร้อยละของ การอัปเดต Firewall ตามรอบเวลาที่ กำหนด	1.การอัปเดต Firewall ตามรอบเวลาที่กำหนด	ร้อยละของการ อัปเดต Firewall ตามรอบเวลาที่ กำหนด	ร้อยละ 100	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย. 68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	

เป้าประสงค์/ แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผลเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
แผนการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ	5.2.1.4 จำนวนและความพร้อมใช้ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินการตามพันธกิจ	1.พัฒนาระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินการตามพันธกิจ	จำนวนระบบสารสนเทศ	2 ระบบ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย. 68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/ผู้ช่วยคณบดี
	5.2.1.5 ระดับความพึงพอใจการให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	1.สำรวจความพึงพอใจการให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ระดับความพึงพอใจการให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ระดับ 3.51	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย. 68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ฝ่ายวางแผนฯ

เป้าประสงค์ 5.3 การพัฒนาประสิทธิภาพระบบปฏิบัติการด้านงบประมาณ การเงิน และพัสดุมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง	5.3.1.1 ระดับการประเมินการบริหารความเสี่ยง	1.ดำเนินการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในตามแนวทางและขั้นตอนการดำเนินการของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ระดับการประเมินการบริหารความเสี่ยง	ระดับดี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย. 68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
	5.3.1.2 ระดับการเตรียมความพร้อมรับภาวะฉุกเฉิน (EdPex)	1.กิจกรรมทำแผนรับเหตุฉุกเฉิน	ระดับการเตรียมความพร้อมรับภาวะฉุกเฉิน	ร้อยละ 95	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	พ.ค.68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	

เป้าประสงค์/ แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผลเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ 5.4 การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลด้านอาจารย์มีความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย									
แผนพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านอาจารย์	5.4.1.1 อัตราการคงอยู่ของอาจารย์	1.การเพิ่มค่าตอบแทนและแรงจูงใจในการปฏิบัติของอาจารย์ใหม่ 2.โครงการต้นกล้าเพื่อพัฒนาอาจารย์ใหม่	อัตราการคงอยู่ของอาจารย์	ร้อยละ 80	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย. 68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
	5.4.1.2 จำนวนอาจารย์ที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ (เกณฑ์ กพร. 68)	1.ส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ 2.สนับสนุนการผลิตหนังสือ/ตำรา	จำนวนอาจารย์ที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ	2 คน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย. 68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
	5.4.1.3 ร้อยละของการพัฒนาตนเองด้านวิชาการและการจัดการเรียนการสอน	1.อุดหนุนงบประมาณเพื่อการพัฒนาตนเองด้านวิชาการและการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละของการพัฒนาตนเองด้านวิชาการและการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ 100	655,000	135,276.55	ต.ค.67-ก.ย. 68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
	5.4.1.4 ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (เกณฑ์ กพร.68)	1.สมทบกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย (ก.พ.ม.)	ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 55	516,000	ยังมีการส่งคนไปศึกษาต่อ	ต.ค.67-ก.ย. 68	ยังมีการส่งคนไปศึกษาต่อ	

เป้าประสงค์/ แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผลเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
แผนพัฒนาอาจารย์มือ อาชีพ Thailand PSF	5.4.1.5 ร้อยละ อาจารย์ที่ยื่นขอ อาจารย์มืออาชีพ Thailand PSF ระดับ 2	1.โครงการพัฒนา อาจารย์สู่อาจารย์มือ อาชีพ Thailand PSF	จำนวนอาจารย์ที่ ยื่นขออาจารย์มือ อาชีพ Thailand PSF	3 คน	100,000 บาท/ปี	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ งบ 2569	ปีงบประมาณ 2568-2572	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ งบ 2569	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร ฯ/ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย วางแผนฯ
เป้าประสงค์ 5.5 การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลด้านบุคลากรสายสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพ									
แผนพัฒนาระบบการ บริหารทรัพยากร บุคคลด้านบุคลากร สายสนับสนุน	5.5.1.1 ร้อยละ อัตราการคงอยู่ของ บุคลากร	1.การเพิ่มค่าตอบแทน และสวัสดิการ 2.กิจกรรมส่งเสริมความ รักความผูกพันต่อ องค์กร 3.กิจกรรมสร้างขวัญ กำลังใจ 4.การเชิดชูเกียรติและ ส่งเสริมความก้าวหน้า ทางวิชาการและคุณวุฒิ ที่สูงขึ้น	ร้อยละอัตราการ คงอยู่ของบุคลากร	ร้อยละ 80	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร ฯ/ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย วางแผนฯ
	5.5.1.2 จำนวน บุคลากรที่ได้รับการ บรรจุเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย (ปีละ)	1.การขออนุมัติกรอบ อัตราค่าจ้างเพื่อบรรจุ ลูกจ้างเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการบรรจุ เป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย	1 คน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	

เป้าประสงค์/ แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผลเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	5.5.1.3 ร้อยละของ การพัฒนาตนเอง ตามสมรรถนะหลัก และสนับสนุนการ จัดการเรียนการ สอน	1.อุดหนุนงบประมาณ เพื่อการพัฒนาตนเอง ตามสมรรถนะ	ร้อยละของการ พัฒนาตนเองตาม สมรรถนะหลัก และสนับสนุนการ จัดการเรียนการ สอน	ร้อยละ 100	175,000	114,088	ต.ค.67-ก.ย.68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
เป้าประสงค์ 5.6 พัฒนาความผูกพันในองค์กรและการพัฒนาระบบการจัดการลูกค้าสัมพันธ์									
แผนการยกย่องเชิดชู เกียรติ	5.6.1.1 จำนวน อาจารย์ที่ได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ	1.การยกย่องเชิดชู เกียรติอาจารย์	จำนวนอาจารย์ที่ ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ	5 คน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ก.ค 68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร ฯ/ผู้ช่วย
	5.6.1.2 จำนวน บุคลากรสาย สนับสนุนที่ได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ	1.การยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากรสาย สนับสนุน	จำนวนบุคลากร สายสนับสนุนที่ ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ	5 คน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ก.ค 68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	คณบดีฝ่าย วางแผนฯ/ ประธาน ทำนุบำรุง
	5.6.1.3 จำนวนศิษย์ เก่าที่ได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติ	1.การยกย่องเชิดชู เกียรติศิษย์เก่า	จำนวนศิษย์เก่าที่ ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ	5 คน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ก.ค 68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ศิลปะและ วัฒนธรรม
	5.6.1.4 จำนวน กิจกรรมส่งเสริม ความผูกพันของ บุคลากร	1.กิจกรรมสานสัมพันธ์ ของบุคลากร	จำนวนกิจกรรม ส่งเสริมความ ผูกพันของ บุคลากร	5 โครงการ/ กิจกรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย. 68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 6 การดูแลสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน (Sustainable Community Health)

เป้าประสงค์/ แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผลเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ 6.1 การบริการวิชาการตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของชุมชนและสังคมให้มีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองได้									
แผนการบริการ วิชาการ	6.1.1.1 ร้อยละของ ผู้รับบริการวิชาการ ที่เพิ่มขึ้น	1.โครงการโรงเรียน ผู้สูงอายุ	-จำนวนผู้สูงอายุที่ อาศัยอยู่ในชุมชน โดยรอบมหาวิทยาลัย มหาสารคามได้รับการ ส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดชีวิต และ สามารถดูแลตนเองได้ -ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	-ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย -ค่าเฉลี่ย คะแนนความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการ ≥3.51 ขึ้นไป	150,000	97,949.50	ต.ค 67-ก.ย 68	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ สรุปผล	ประธาน คณะกรรมการ โรงเรียน ผู้สูงอายุ
		2.โครงการบูรณา การการประยุกต์ใช้ เทคโนโลยีการดูแล สุขภาพที่บ้านและ การสร้างเครือข่าย ดูแลสุขภาพ	-จำนวนชุมชนได้รับ การส่งเสริมสนับสนุน ในการดูแลสุขภาพ ด้วยตนเอง ลดการ พึ่งพา -จำนวนงานวิจัย/ นวัตกรรม/เทคโนโลยี ที่นำไปใช้ในชุมชน/ ภาคเอกชน	-2 ชุมชน -2 เรื่อง/ ชิ้นงาน	80,000	38,820.00	มี.ค - ก.ย 2568	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ สรุปผล	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยฯ/ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิจัยฯ

เป้าประสงค์/ แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผลเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			-ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	-ค่าเฉลี่ย คะแนนความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการ $\geq$ 3.51 ขึ้นไป					
		3.โครงการบูรณา การทำงานบริการ วิชาการร่วมกับการ จัดการเรียนการ สอนในระดับกลุ่ม วิชา	-จำนวนรายวิชาที่ได้มี การบูรณาการร่วมกับ งานบริการวิชาการ -ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	≥ 1 รายวิชา ขึ้นไป -ค่าเฉลี่ย คะแนนความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการ ≥ 3.51 ขึ้นไป	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	มิ.ย - ก.ย 2568	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยฯ/ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิจัยฯ