

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินการตาม ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	มาตรการป้องกัน การทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม ตามมาตรการ ป้องกันการทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค	แนว ทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต								
เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรและนิสิตมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต								
1.1.1 ระดับความสำเร็จ ของการรับรู้แนวทางการ ป้องกันการกระทำทุจริต และประพฤติ มิชอบของ บุคลากรคณะพยาบาล ศาสตร์ (ระดับ 5) ระดับ 1 มีการประกาศ นโยบายด้านการป้องกัน การทุจริตและประพฤตินิ ชอบ ระดับ 2 มีการเผยแพร่ ประกาศนโยบายป้องกัน การทุจริตและประพฤตินิ ชอบ ระดับ 3 มีการเข้าร่วม กิจกรรม/โครงการให้ ความรู้แก่บุคลากรเพื่อการ ป้องกันการกระทำทุจริต	ระดับ 5	1. เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูก จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และ จริยธรรมที่ดีใน การต่อต้านและ ป้องกันการทุจริต	1. ประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานคณะพยาบาล ศาสตร์ 2. ประกาศและเผยแพร่ นโยบายคุณธรรม และ ความโปร่งใส ปราศจาก การทุจริต ของคณะ พยาบาลศาสตร์ 3. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และ เผยแพร่เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy (O27) โดย - ประกาศคณะพยาบาล ศาสตร์ เรื่อง นโยบายไม่ รับของขวัญ (No Gift Policy) พ.ศ. 2567 ฉบับ	คณะฯ ดำเนินการ ครบถ้วนทุก กิจกรรมโครงการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	คณะกรรมการ ป้องกันการ ทุจริต/งาน บุคคล

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินการตาม ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	มาตรการป้องกัน การทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม ตามมาตรการ ป้องกันการทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค	แนว ทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
และประพัตติมิชอบรวมถึง จริยธรรมบุคลากร ระดับ 4 มีการรายงานผล การเข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการให้ความรู้แก่ บุคลากรเพื่อป้องกันการ กระทำทุจริตและประพัตติ มิชอบ/ส่งเสริมจริยธรรม ต่อผู้บริหาร ระดับ 5 มีแนวทางหรือ มาตรการหรือข้อเสนอแนะ ในการเข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการให้ความรู้แก่ บุคลากรเพื่อป้องกันการ กระทำทุจริตและประพัตติ มิชอบ/ส่งเสริมจริยธรรม ในการบริหารทรัพยากร บุคคล			ภาษาไทย และฉบับ ภาษาอังกฤษ - ประกาศคณะพยาบาล ศาสตร์ เรื่อง เจตจำนง สุจริตในการบริหารงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2567ฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ - ประกาศคณะพยาบาล ศาสตร์ เรื่อง นโยบาย คุณธรรม และความ โปร่งใส ปราศจากการ ทุจริต พ.ศ. 2567 4. เผยแพร่ประมวล จริยธรรม 5. เผยแพร่จรรยาบรรณ บุคลากรสายสนับสนุน 6. โครงการป้องกันทุจริต					

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินการตาม ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	มาตรการป้องกัน การทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม ตามมาตรการ ป้องกันการทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค	แนว ทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต								
เป้าประสงค์ 2.1 มีระบบบริหารจัดการและเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต								
2.1.1 จำนวนสารสนเทศ หรือช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ (จำนวน 2 ช่องทาง)	3 ช่องทาง	1. เสริมสร้าง พัฒนาระบบ บริหารจัดการ และเครื่องมือ เพื่อป้องกันการ ทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	การพัฒนาสารสนเทศเพื่อ เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์และเผยแพร่/แจ้ง เวียนช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ให้บุคลากร/ บุคคลภายนอกทราบ	คณะมีช่อง ทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ จำนวน 3 ช่องทาง ได้แก่ -หนังสือราชการ -เว็บไซต์คณะ -สายตรงคนบดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	คณะกรรมการ ป้องกันการ ทุจริต/งาน สารสนเทศ
2.1.2 จำนวนข้อร้องเรียน และร้องทุกข์เกี่ยวกับการ กระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ ผู้บริหารและบุคลากร (ไม่เกิน 3 เรื่อง/ปี)	คณะไม่มีข้อ ร้องเรียนและ ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการ กระทำการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของผู้บริหาร และบุคลากร	1. เสริมสร้าง พัฒนาระบบ บริหารจัดการ และเครื่องมือ เพื่อป้องกันการ ทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	1. ผู้บริหารประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วยความ โปร่งใส สุจริต 2. แจ้งเวียนจรรยาบรรณ บุคลากรทั้งสาย วิชาการและสายสนับสนุน 3. แจ้งเวียนนโยบายปฏิบัติ เกี่ยวกับการ	คณะฯ ดำเนินการ ครบถ้วนทุก กิจกรรมโครงการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	คณะกรรมการ ป้องกันการ ทุจริต/งาน บุคคล

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินการตาม ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	มาตรการป้องกัน การทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม ตามมาตรการ ป้องกันการทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค	แนว ทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
			ร้องเรียนร้องทุกข์ และ เผยแพร่ ขั้นตอน ระยะเวลาการดำเนินการ 4. จัดให้มีช่องทางการ ร้องเรียนร้องทุกข์					
2.1.3 จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการเรียกรับสินบน ในการใช้อำนาจตาม กฎหมาย/การให้บริการ ตามภารกิจด้านการผลิต บัณฑิตการวิจัยและการ บริการวิชาการ (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)	คณะไม่มีข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับการ เรียกรับสินบน ในการใช้อำนาจ ตามกฎหมาย/ การให้บริการ ตามภารกิจด้าน การผลิตบัณฑิต การวิจัยและ การบริการ วิชาการ	1. เสริมสร้าง พัฒนาระบบ บริหารจัดการ และเครื่องมือ เพื่อป้องกันการ ทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	1. จัดกิจกรรม/โครงการ ปลูกจิตสำนึกและสร้าง ค่านิยมในการต่อต้านการ ทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้อง 2. แจ้งเวียนจรรยาบรรณ ของบุคลากร และ บทลงโทษแก่ผู้ปฏิบัติงาน 3. กรณีพบการกระทำผิด ดำเนินการตามขั้นตอน 4. จัดให้มีช่องทางการ ร้องเรียนร้องทุกข์ และแจ้งเวียนให้บุคลากร ทราบถึงช่องทางการ ร้องเรียน ร้องทุกข์และ ขั้นตอน ระยะเวลาการ	คณะฯ ดำเนินการ ครบถ้วนทุก กิจกรรมโครงการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	คณะกรรมการ ป้องกันการ ทุจริต/งาน บุคคล

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินการตาม ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	มาตรการป้องกัน การทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม ตามมาตรการ ป้องกันการทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค	แนว ทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
			ดำเนินการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์					
2.1.4 จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ไม่เป็นไป ตามระเบียบ (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)	คณะไม่มีข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สิน ของ ทางราชการ ไม่ เป็นไปตาม ระเบียบ	1. เสริมสร้าง พัฒนาระบบ บริหารจัดการ และเครื่องมือ เพื่อป้องกันการ ทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	1. มีการกำหนดคู่มือหรือ แนวทางการใช้ ทรัพย์สินของราชการ โดย มีการตรวจสอบวัสดุและ ครุภัณฑ์ในแต่ละ ส่วนงานเป็นระยะ 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือหรือแนวทางการยืม ทรัพย์สินราชการให้ บุคลากรถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด 3. มีช่องทางการขอยืม ทรัพย์สินราชการ ที่มีความสะดวก 4. กำกับดูแลให้บุคลากร ภายในหน่วยงาน มีการ ขออนุญาตในการ ยืมทรัพย์สิน อย่างถูกต้อง	คณะฯ ดำเนินการ ครบถ้วนทุก กิจกรรมโครงการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	คณะกรรมการ ป้องกันการ ทุจริต/งาน บุคคล

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินการตาม ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	มาตรการป้องกัน การทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม ตามมาตรการ ป้องกันการทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค	แนว ทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
			5. การรายงาน/เผยแพร่ข้อมูลการยืมทรัพย์สินราชการของหน่วยงานให้บุคลากรรับทราบ 6. เผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม					

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินการตาม ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	มาตรการป้องกัน การทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม ตามมาตรการ ป้องกันการทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค	แนว ทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
2.1.5 จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ใช้อำนาจ หน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อ ราชการ(ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)	คณะไม่มีข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับ เจ้าหน้าที่ใช้ อำนาจหน้าที่ แสวงหา ผลประโยชน์ ก่อให้เกิดความ เสียหายต่อ ราชการ	1. เสริมสร้าง พัฒนาระบบ บริหารจัดการ และเครื่องมือ เพื่อป้องกันการ ทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	1. จัดทำหนังสือแจ้งเวียน แนวปฏิบัติ การจัดซื้อจัด จ้าง ให้คณะ/หน่วยงาน เพื่อรับทราบและแจ้งต่อ ผู้ประกอบการได้รับทราบ 2. จัดทำหนังสือแจ้งเวียน แนวปฏิบัติของผู้รับจ้าง ภายหลังลงนามสัญญา โดยกำหนดให้มีข้อความ การติดต่อ ธุรกรรมทางการเงินกับ มหาวิทยาลัย 3. แจ้งเวียนบทลงโทษ/ จรรยาบรรณแก่บุคลากร ภายในหน่วยงานมีความ ตระหนักถึงจรรยาบรรณ ของผู้ปฏิบัติงานและ บทลงโทษ 4. คณะส่งบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม/โครงการ ปลูกจิตสำนึกและสร้าง ค่านิยมในการต่อต้านการ	คณะฯ ดำเนินการ ครบถ้วนทุก กิจกรรมโครงการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	คณะกรรมการ ป้องกันการ ทุจริต/งาน บุคคล

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินการตาม ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	มาตรการป้องกัน การทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม ตามมาตรการ ป้องกันการทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค	แนว ทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
			ทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้อง 5. หากพบการกระทำผิด ของเจ้าหน้าที่ มีการดำเนินการตาม ระเบียบ และถ้า พบว่ากระทำความผิดจริง ลงโทษขั้นสูง					
2.1.6 จำนวนข้อร้องเรียนที่ เกี่ยวกับการทุจริตด้านการ บริหารงานบุคคล (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)	คณะไม่มีข้อ ร้องเรียนที่ เกี่ยวกับการ ทุจริตด้านการ บริหารงาน บุคคล	1. เสริมสร้าง พัฒนาระบบ บริหารจัดการ และเครื่องมือ เพื่อป้องกันการ ทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	1. แจ้งเวียนระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลให้ บุคลากรทราบ และให้ถือ ปฏิบัติ 2. แจ้งเวียนให้บุคลากร ทราบถึงมาตรการ บทลงโทษในกรณีที่มีการ ทุจริตด้านการ บริหารงานบุคคล	คณะฯ ดำเนินการ ครบถ้วนทุก กิจกรรมโครงการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	คณะกรรมการ ป้องกันการ ทุจริต/งาน บุคคล

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินการตาม ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	มาตรการป้องกัน การทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม ตามมาตรการ ป้องกันการทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค	แนว ทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
2.1.7 ระดับความสำเร็จ ของการเผยแพร่ข้อมูล/ผล การดำเนินงานของ หน่วยงาน (ระดับ 5)	ระดับ 5	2. การพัฒนาการ ดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพการ เผยแพร่ผลงาน เพื่อให้ สาธารณชนทราบ และตรวจสอบ การทำงานของ หน่วยงาน	1. การพัฒนาเว็บไซต์ของ หน่วยงาน และเพิ่มการ เผยแพร่ข่าวสารการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ให้สาธารณชนรับทราบ 2. จัดให้มีช่องทางที่ บุคคลภายนอกสามารถ สอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ 3. การเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้มีส่วน ร่วมในการดำเนินงานและ ตรวจสอบการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	คณะฯ ดำเนินการ ครบถ้วนทุก กิจกรรมโครงการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	คณะกรรมการ ป้องกันการ ทุจริต/งาน แผน/งาน สารสนเทศ
2.1.8 ระดับความพึงพอใจ ผู้รับบริการ (≥4.50)	4.94	2. การพัฒนาการ ดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพการ เผยแพร่ผลงาน เพื่อให้ สาธารณชนทราบ และตรวจสอบ การทำงานของ หน่วยงาน	ปรับปรุงพัฒนา กระบวนการปฏิบัติงาน/ การให้บริการที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพโดย ดำเนินการปรับปรุง - ขั้นตอนและระยะเวลา การให้บริการ - ความสะดวกรวดเร็ว	คณะฯ ดำเนินการ ครบถ้วนทุก กิจกรรมโครงการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	คณะกรรมการ ป้องกันการ ทุจริต/งาน บุคคล/งาน แผน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินการตาม ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	มาตรการป้องกัน การทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม ตามมาตรการ ป้องกันการทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค	แนว ทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
			- การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน - การให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ ทั้งนี้ ดำเนินการโดย 1. จัดทำ Flow Chart การให้บริการ และเผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจน ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน 2. ลดขั้นตอน/เพิ่มช่องทางการให้บริการ/พัฒนาระบบการให้บริการแบบออนไลน์ 3. เผยแพร่ผลการปรับปรุง พัฒนาการให้บริการ เช่น ข่าวประชาสัมพันธ์อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่าน					

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินการตาม ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	มาตรการป้องกัน การทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม ตามมาตรการ ป้องกันการทุจริต	งบประมาณ (บาท)	ปัญหา/ อุปสรรค	แนว ทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
			เครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น 4. ประเมินความพึงพอใจ ของผู้รับบริการเพื่อ ปรับปรุงคุณภาพการ ดำเนินงานและการ ให้บริการ					