

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกัน การทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต						
เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรและนิสิตมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต						
1.1.1 ระดับความสำเร็จของการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติ มิชอบของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ (ระดับ 5) ระดับ 1 มีการประกาศนโยบายด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับ 2 มีการเผยแพร่ประกาศนโยบายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับ 3 มีการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงจริยธรรมบุคลากร ระดับ 4 มีการรายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ/ส่งเสริมจริยธรรมต่อผู้บริหาร	1. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมที่ดีในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต	1. ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานคณะพยาบาลศาสตร์ 2. ประกาศและเผยแพร่ นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ของคณะพยาบาลศาสตร์ 3. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และเผยแพร่เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy 4. เผยแพร่ประมวลจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.67 - มี.ค. 68	คณะฯ ดำเนินการครบถ้วนทุกกิจกรรม โครงการ	คณะกรรมการป้องกันการทุจริต ฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกัน การทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
ระดับ 5 มีแนวทางหรือมาตรการหรือ ข้อเสนอแนะในการเข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อ ป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติ มิชอบ/ส่งเสริมจริยธรรม ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล		5. เผยแพร่จรรยาบรรณ บุคลากร 6. ส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการป้องกันทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.67 - ก.ย.68	คณะฯ ดำเนินการ ครบถ้วนทุก กิจกรรม โครงการ	คณะกรรมการ ป้องกันการทุจริต ฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต						
เป้าประสงค์ 2.1 มีระบบบริหารจัดการและเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต						
2.1.1 จำนวนสารสนเทศ หรือช่องทางการ ร้องเรียนร้องทุกข์ (จำนวน 1 ช่องทาง)	1. เสริมสร้างพัฒนา ระบบบริหารจัดการ และเครื่องมือเพื่อ ป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	การพัฒนาสารสนเทศ เพื่อเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนร้องทุกข์และ เผยแพร่/ แจ้งเวียนช่อง ทางการร้องเรียนร้อง ทุกข์ให้บุคลากร/ บุคคลภายนอกทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.67 - ก.ย.68	คณะฯ ดำเนินการ ครบถ้วน	คณะกรรมการ ป้องกันการทุจริต ฯ
2.1.2 จำนวนข้อร้องเรียนและร้องทุกข์เกี่ยวกับ การกระทำการทุจริตและประพฤตินิชอบของ ผู้บริหารและบุคลากร (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)		1. ผู้บริหารประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วยความ โปร่งใส สุจริต 2. แจ้งเวียน จรรยาบรรณบุคลากรทั้ง สายวิชาการและสาย สนับสนุน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.67 - ก.ย.68	คณะ ดำเนินการ ข้อ 1 เรียบร้อย แล้ว ข้อ 2-4 อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	คณะกรรมการ ป้องกันการทุจริต ฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกัน การทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
		3. แต่งตั้งเวรยามปฏิบัติ เกี่ยวกับการร้องเรียน ร้องทุกข์ และเผยแพร่ ขั้นตอน ระยะเวลาการ ดำเนินการ 4. จัดให้มีช่องทางการ ร้องเรียนร้องทุกข์				
2.1.3 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับ สินบนในการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การ ให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)		1. ผู้บริหารประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วยความ โปร่งใสฯ 2. แต่งตั้ง จรรยาบรรณของ บุคลากร และบทลงโทษ แก่ผู้ปฏิบัติงาน 3. กรณี พบการกระทำ ผิดดำเนินการตาม ขั้นตอน 4. จัดให้มีช่องทางการ ร้องเรียนร้องทุกข์และ แต่งตั้งให้บุคลากร ทราบถึงช่องทาง การ ร้องเรียน ร้องทุกข์และ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67 - ก.ย.68	คณะ ดำเนินการ ข้อ 1 เรียบร้อย แล้ว ข้อ 2-4 อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	คณะกรรมการ ป้องกันการทุจริต ฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกัน การทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
		ขั้นตอนระยะเวลาการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์				
2.1.4 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)		1. ผู้บริหารประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วยความ โปร่งใส สุจริต 2. แจ้งเวียน จรรยาบรรณของ บุคลากร และบทลงโทษ แก่ผู้ปฏิบัติงาน 3. กรณี พบการกระทำ ผิดดำเนินการ ตาม ขั้นตอน 4. จัดให้มีช่องทางการ ร้องเรียนร้องทุกข์และ แจ้งเวียนให้บุคลากร ทราบถึงช่องทางการ ร้องเรียน ร้องทุกข์และ ขั้นตอน ระยะเวลาการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67 - ก.ย.68	คณะ ดำเนินการ ข้อ 1 เรียบร้อย แล้ว ข้อ 2-4 อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	คณะกรรมการ ป้องกันการทุจริต ฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกัน การทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ผู้รับผิดชอบ
2.1.5 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ด้านการบริหารงานบุคคล (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)		1. แจ้งเวียนระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลให้บุคลากรทราบ และให้ถือปฏิบัติ 2. แจ้งเวียนให้บุคลากร ทราบถึงมาตรการ บทลงโทษในกรณีที่มีการ ทุจริตด้านการ บริหารงานบุคคล	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67 – ก.ย.68	คณะ ดำเนินการ ข้อ 1 เรียบร้อย แล้ว ข้อ 2 อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	คณะกรรมการ ป้องกันการทุจริต ฯ
2.1.6 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูล/ ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70)	2. การพัฒนาการ ดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพการ เผยแพร่ผลงาน เพื่อให้สาธารณชน ทราบและ ตรวจสอบการ ทำงานของ หน่วยงาน	1. การพัฒนาเว็บไซต์ของ หน่วยงานและเพิ่มการ เผยแพร่ข่าวสารการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ให้สาธารณชนรับทราบ 2. จัดให้มีช่องทางที่ บุคคลภายนอกสามารถ สอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ 3. การเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้มีส่วน ร่วมในการดำเนินงานและ ตรวจสอบการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.67 – ก.ย.68	คณะ ดำเนินการ ครบถ้วนทุก กิจกรรม	คณะกรรมการ ป้องกันการทุจริต ฯ