

แผนปฏิบัติการระยะยาว คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-2572



ฝ่ายวางแผนและพัฒนาองค์กร
ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์
ในการประชุมครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 19 มีนาคม พ.ศ.2568

แผนปฏิบัติการระยะยาว คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568-2572

ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 19 มีนาคม พ.ศ.2568

คำนำ

แผนปฏิบัติการระยะยาว คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568-2572 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นให้แผนปฏิบัติการระยะยาวของแต่ละฝ่ายงานบรรลุตามเป้าหมายการดำเนินงานภายในระยะเวลา 4 ปี โดยมีรายละเอียดตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ กิจกรรม/โครงการ ตัวชี้วัดกิจกรรม/โครงการ ค่าเป้าหมาย ระยะเวลาการดำเนินงาน งบประมาณ และมีการกำหนดผู้รับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของคณะฯ ให้มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติการ รวมถึงการดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ของคณะฯ ที่ต้องการ “เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำระดับชาติและเอเชีย ที่มีความโดดเด่นด้านดูแลสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน” และนำไปสู่พัฒนาการศึกษาสู่ความเป็นเลิศต่อไป

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ปรัชญา	1
วิสัยทัศน์	1
พันธกิจ	2
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	2
ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน	2
การจำแนกตัวชี้วัด กิจกรรม/โครงการตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	3
แผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568-2572	4
แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-2572	10
ผู้จัดทำ	20

แผนปฏิบัติการระยะยาว คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568-2572

ปรัชญา

พยาบาลพึงเป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นผู้นำในการสร้างเสริมสุขภาพ

วิสัยทัศน์

เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำระดับชาติและเอเชีย ที่มีความโดดเด่นด้านการดูแลสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน

ความหมายวิสัยทัศน์

1. เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำเมื่อเปรียบเทียบกับสถาบันพยาบาลระดับชาติและเอเชียโดยใช้ Edurank
2. สามารถนำองค์ความรู้ด้านศาสตร์ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดีและพึ่งพาตัวเองด้านสุขภาพได้
3. เกิดองค์ความรู้และรูปแบบการดูแลสุขภาพแบบบูรณาการที่ได้รับการยอมรับและนำไปเป็นต้นแบบในระดับชาติหรือนานาชาติ

ตัววัดวิสัยทัศน์

1. การจัดอันดับใน Edurank
เป้าหมาย ระดับ 1 ใน 10 ของประเทศไทย อยู่ในระดับ 1 ใน 500 ของเอเชีย และอยู่ในระดับ 1 ใน 2000 ของโลก บรรลุ ในปี 2570
2. จำนวนผลงานที่เกิดจากการบูรณาการองค์ความรู้ที่ถูกนำไปใช้เพื่อการดูแลสุขภาพในชุมชน
เป้าหมาย 5 ชิ้น/ ปี บรรลุ ในปี 2570
3. จำนวนชุมชนต้นแบบที่พึ่งพาตนเองได้ด้านสุขภาพที่เพิ่มขึ้น
เป้าหมาย 1 ชุมชน/ ปี บรรลุ ในปี 2570

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในดูแลสุขภาพชุมชน
2. บูรณาการองค์ความรู้ วิจัยและนวัตกรรมด้านการดูแลสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

- SO1 การจัดการศึกษาที่เป็นเลิศ (Quality Education)
- SO2 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง (Collaboration and Partnership)
- SO3 การสร้างวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง (Quality Research and Innovation)
- SO4 การจัดการรายได้อย่างยั่งยืน (Sustainable self-sufficiency)
- SO5 การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ (Excellence organization management)
- SO6 การดูแลสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน (Sustainable Community Health)

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

1. ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการระยะยาวไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

การจำแนกตัวชี้วัด กิจกรรม/โครงการตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

ที่	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ค่าน้ำหนัก	ตัวชี้วัด		จำนวนกิจกรรม/โครงการ		จำนวนงบประมาณ	
			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1	การจัดการศึกษาที่เป็นเลิศ (Quality Education)	30.00	8	50.00	15	48.39	1,745,400	53.22
2	การสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง (Collaboration and Partnership)	20.00	1	0.06	4	12.90	450,000	13.72
3	การสร้างวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง (Quality Research and Innovation)	-	-	-	-	-	-	-
4	การจัดการรายได้ที่ยั่งยืน (Sustainable self-sufficiency)	20.00	3	0.19	4	12.90	750,000	22.87
5	การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ (Excellence organization management)	15.00	3	0.19	6	19.35	134,000	4.09
6	การดูแลสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน (Sustainable Community Health)	15.00	1	0.06	2	6.45	200,000	6.10
รวมทั้งสิ้น		100.00	16	100.00	31	100.00	3,279,400	100.00

แผนปฏิบัติการระยะยาว คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568-2572

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 การจัดการศึกษาที่เป็นเลิศ (Quality Education) (ร้อยละ 30)

ตัวชี้วัด	ค่า น้ำหนัก	Baseline	ค่าเป้าหมาย 2568-2572	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 1.1 บัณฑิตมีสมรรถนะสูงตามมาตรฐานวิชาชีพและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและเอเชีย										
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ										
แผนพัฒนาทักษะในการตีพิมพ์ระดับนานาชาติของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา										
1.1.1.10 จำนวนผลงานวิจัยนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารในระดับนานาชาติ (เกณฑ์ กพร.68) SCOPUS Q1,Q2	3.75	1	5	-	1	2	3	4	5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/ ประธานหลักสูตร พย.ม.
แผนพัฒนาขีดความสามารถของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาในการแข่งขันด้านวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ										
1.1.1.11จำนวนรางวัลที่นิสิตหรือศิษย์เก่าระดับบัณฑิตศึกษาได้รับในระดับนานาชาติ	3.75	1	5	-	1	2	3	4	5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/ ประธานหลักสูตร พย.ม.
เป้าประสงค์ 1.2 หลักสูตรมีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและตอบสนองความต้องการของสังคม										
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ										
แผนพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนในระบบคลังหน่วยกิต										
1.2.1.6 จำนวนรายวิชาหรือหลักสูตรที่เปิดให้เรียนใน Platform คลังหน่วยกิต	3.75	3	7	-	3	4	5	6	7	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/ หัวหน้าสำนักวิชาการ
1.2.1.7 จำนวนของผู้เรียนในระบบคลังหน่วยกิต	3.75	15	35		15	20	25	30	35	พยาบาลศาสตร์/ ผู้ช่วย คณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต/ ประธานหลักสูตร

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	Baseline	ค่าเป้าหมาย 2568-2572	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ	
				0	1	2	3	4	5		
แผนการดำเนินการปรับปรุงหลักสูตร											
1.2.1.8 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการปรับปรุงตามรอบระยะเวลาที่กำหนด	3.75	100	100	-	-	-	-	-	100	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/ หัวหน้าสำนักวิชาการ พยาบาลศาสตร์/ ผู้ช่วย คณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต/ ประธานหลักสูตร	
1.2.1.9 จำนวนข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่นำมาปรับปรุงหลักสูตร	3.75	5	5	-	1	2	3	4	5		
แผนการเตรียมความพร้อมในการรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล											
1.2.1.10 ระยะเวลาในการรับรองจากสภาการพยาบาล	3.75	5	5	-	-	-	-	4	5	ประธานทำนุบำรุงศิลป และวัฒนธรรม	
เป้าประสงค์ 1.3 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ											
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ											
แผนการพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน											
1.3.1.14 จำนวนนวัตกรรมการเรียนการสอนที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	3.75	1	5	-	1	2	3	4	5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/ หัวหน้าสำนักวิชาการ พยาบาลศาสตร์/ผู้ช่วย คณบดีฝ่ายพัฒนานิสิต/ ประธานหลักสูตร	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง (Collaboration and Partnership) (ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	Baseline	ค่าเป้าหมาย 2568-2572	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 2.1 พัฒนาเครือข่ายทางวิชาการและการวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ										
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ										
แผนส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็นคณะที่มีความร่วมมือในระดับนานาชาติ										
2.1.1.6 รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติด้านวิชาการและการวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ	20.00	1	1	-	-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/ รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ/ หัวหน้าสำนักวิชาการ พยาบาลศาสตร์/ผู้ช่วย คณบดีฝ่ายบริหารฯ/ ประธานหลักสูตร/ประธาน คณะกรรมการพัฒนา เครือข่ายและการ ดำเนินงานร่วมกับ ต่างประเทศเพื่อก้าวสู่เวที สากล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 การจัดการรายได้ที่ยั่งยืน (Sustainable self-sufficiency) (ร้อยละ 5)

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	Baseline	ค่าเป้าหมาย 2568	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 4.1 สร้างรายได้ที่เกิดจากการบริการวิชาการตามความเชี่ยวชาญ										
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ										
แผนพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น/โครงการบริการวิชาการ										
4.1.1.6 จำนวนหน่วยบริการด้านสุขภาพที่ก่อให้เกิดรายได้	6.67	n/a	3	-	-	-	1	2	3	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
แผนพัฒนาหน่วยบริการด้านสุขภาพ										
4.1.1.7 ร้อยละของผู้รับบริการหน่วยบริการด้านสุขภาพที่บรรลุเป้าหมาย	6.67	n/a	100	-	-	-	80	90	100	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
4.1.1.8 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการหน่วยบริการด้านสุขภาพ	6.66	n/a	4.00	-	-	-	3.51	3.75	4.00	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ (Excellence organization management) (ร้อยละ 15)

ตัวชี้วัด	ค่า น้ำหนัก	Baseline	ค่าเป้าหมาย 2568	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 5.1 พัฒนาระบบการนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศและดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล										
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ										
แผนการขับเคลื่อน EdPEx 300										
5.1.1.5 คะแนนการรับรองการตามเกณฑ์การศึกษาที่เป็นเลิศ (EdPEx) 300	5.00	187	300	-	-	-	-	250	300	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ การศึกษาฯ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
เป้าประสงค์ 5.3 การพัฒนาประสิทธิภาพระบบปฏิบัติการด้านงบประมาณ การเงิน และพัสดุมีประสิทธิภาพ										
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ										
แผนการจัดการต้นทุนที่มีประสิทธิภาพ										
5.3.1.3 ร้อยละของการลดลงของค่าใช้จ่ายรวมเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	5.00	-	5	-	-	-	-	-	5	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
เป้าประสงค์ 5.5 การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลด้านบุคลากรสายสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพ										
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ										
แผนการพัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากรสายสนับสนุน										
5.5.1.5 จำนวนบุคลากรที่ได้รับชำนาญการ	5.00	n/a	1	-	-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนฯ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 6 การดูแลสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน (Sustainable Community Health) (ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	Baseline	ค่าเป้าหมาย 2568	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 6.1 การบริการวิชาการตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของชุมชนและสังคมให้มีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองได้										
ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ										
แผนการถ่ายทอดนวัตกรรม										
6.1.1.2 จำนวนงานวิจัยนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่นำไปถ่ายทอดสู่ชุมชน	15.00	1	1	-	-	-	-	-	1	

แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-2572

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 การจัดการศึกษาที่เป็นเลิศ (Quality Education)

เป้าประสงค์/แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ 1.1 บัณฑิตมีสมรรถนะสูงตามมาตรฐานวิชาชีพและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและเอเชีย							
แผนพัฒนาทักษะในการ ตีพิมพ์ระดับนานาชาติของ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	1.1.1.10 จำนวนผลงานวิจัย นิสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รับ การตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารใน ระดับนานาชาติ	1.โครงการพัฒนาศักยภาพ นิสิต 2.จัดสรรงบประมาณสำหรับ ค่าตอบแทนการตีพิมพ์ ระดับนานาชาติ 3.โครงการพัฒนาศักยภาพ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา แข่งขันด้านวิชาการระดับ นานาชาติ	จำนวนนิสิตได้ เรียนรู้และมี ประสบการณ์จริงใน การเข้าร่วมประชุม และนำเสนอผลงาน ทางวิชาการ (Oral and/or Poster presentation) ใน เวทีวิชาการระดับ นานาชาติ	3 คน	160,400 บาท	มี.ค.2568	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ/ ประธานหลักสูตร พย.ม.
แผนพัฒนาขีดความสามารถ ของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาใน การแข่งขันด้านวิชาการใน ระดับชาติและนานาชาติ	1.1.1.11 จำนวนรางวัลที่นิสิต หรือศิษย์เก่าระดับบัณฑิตศึกษา ได้รับในระดับนานาชาติ	1.ส่งเสริมให้นำเสนอผลงาน ในระดับนานาชาติ 2.โครงการพัฒนาศักยภาพ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา แข่งขันด้านวิชาการระดับ นานาชาติ	จำนวนรางวัลที่นิสิต หรือศิษย์เก่าระดับ บัณฑิตศึกษา	1 รางวัล	200,000 บาท/ปี	ปีงบประมาณ 2568 - 2572 (ดำเนินการ ต่อเนื่องทุกปี)	

เป้าประสงค์/แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ 1.2 หลักสูตรมีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและตอบสนองความต้องการของสังคม							
แผนพัฒนาระบบการจัดการ การเรียนการสอนในระบบคลัง หน่วยกิต	1.2.1.6 จำนวนรายวิชาหรือ หลักสูตรที่เปิดให้เรียนใน Platform คลังหน่วยกิต	1.พัฒนาและปรับปรุง รายวิชาให้รองรับระบบคลัง หน่วยกิต	1.2.1.6 จำนวน รายวิชาหรือ หลักสูตรที่เปิดให้ เรียนใน Platform คลังหน่วยกิต	3 รายวิชา/ ปี	85,000 บาท/ปี	ปีงบประมาณ 2568-2572	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ/หัวหน้า สำนักวิชาการ พยาบาลศาสตร์/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนานิสิต/ ประธานหลักสูตร
	1.2.1.7 จำนวนของผู้เรียนใน ระบบคลังหน่วยกิต	2. ส่งเสริมและ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เรียนเข้า ใช้ระบบคลังหน่วยกิต	1.2.1.7 จำนวนของ ผู้เรียนในระบบคลัง หน่วยกิต	100 คน/ปี	50,000 บาท/ปี	ปีงบประมาณ 2568 - 2572	
		3. พัฒนาแพลตฟอร์มและ ระบบสนับสนุนการเรียน การสอนออนไลน์	- ระบบมีความ เสถียรและใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ระบบพร้อม ใช้งาน 100%	150,000 บาท	ปีงบประมาณ 2568 - 2569	
แผนการดำเนินการปรับปรุง หลักสูตร	1.2.1.8 ร้อยละของหลักสูตรที่มี การปรับปรุงตามรอบระยะเวลา ที่กำหนด	1. ทบทวนและปรับปรุง หลักสูตรให้เป็นไปตาม มาตรฐานวิชาชีพและสากล	1.2.1.8 ร้อยละของ หลักสูตรที่มีการ ปรับปรุงตามรอบ ระยะเวลาดที่กำหนด	100% ของ หลักสูตร	100,000 บาท/ปี	ปีงบประมาณ 2568 - 2572	
	1.2.1.9 จำนวนข้อเสนอแนะ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่นำมา ปรับปรุงหลักสูตร	2. สำนวจความคิดเห็นจากผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย (นิสิต คณาจารย์ คิษย์เก่า สถาน ประกอบการ)	1.2.1.9 จำนวน ข้อเสนอแนะจากผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียที่ นำมาปรับปรุง หลักสูตร	อย่างน้อย 10 ข้อเสนอแนะ /ปี	50,000 บาท/ปี	ปีงบประมาณ 2568 - 2572	

เป้าประสงค์/แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนการเตรียมความพร้อมในการรับรองสถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล	1.2.1.10 ระยะเวลาในการรับรองจากสภาการพยาบาล	1. จัดทำเอกสารและรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาล 2. ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอนให้เป็นไปตามมาตรฐาน 3. อบรมคณาจารย์และบุคลากรเกี่ยวกับแนวทางและมาตรฐานของสภาการพยาบาล 4. ดำเนินการตรวจประเมินภายในและเตรียมพร้อมรับการตรวจจากสภาการพยาบาล	-ระยะเวลาในการรับรองจากสภาการพยาบาล -การปรับปรุงแล้วเสร็จตามแผนปรับปรุง - จำนวนคณาจารย์ที่ผ่านการอบรม - ความพร้อมของสถาบันในการรับการประเมิน	5 ปี 100% ของแผนปรับปรุง 80% ของคณาจารย์ทั้งหมด พร้อมรับการประเมิน 100%	100,000 บาท 300,000 บาท 50,000 บาท 50,000 บาท	ปีงบประมาณ 2568 – 2570 ปีงบประมาณ 2568 – 2570 ปีงบประมาณ 2569 – 2570 ปีงบประมาณ 2569 – 2570	
เป้าประสงค์ 1.3 ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ							
แผนการพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน	1.3.1.14 จำนวนนวัตกรรมการเรียนการสอนที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	1. สนับสนุนการพัฒนาและวิจัยนวัตกรรมการเรียนการสอน	1.3.1.14 จำนวนนวัตกรรมการเรียนการสอนที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	อย่างน้อย 1 รางวัล/ปี	100,000 บาท/ปี	ปีงบประมาณ 2568 – 2572	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/หัวหน้าสำนักวิชาการ พยาบาลศาสตร์/ ประธานหลักสูตร

เป้าประสงค์/แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		2. จัดอบรมและพัฒนา อาจารย์ด้านการออกแบบ นวัตกรรมการเรียนการสอน	- จำนวนอาจารย์ที่ ผ่านการอบรม	อย่างน้อย 20 คน/ปี	80,000 บาท/ปี	ปีงบประมาณ 2568 - 2572	
		3.สนับสนุนการผลิตและใช้ สื่อดิจิทัลในการเรียนการ สอน	- จำนวนสื่อการสอน ดิจิทัลที่พัฒนา	อย่างน้อย 3 ชิ้น/ปี	120,000 บาท/ปี	ปีงบประมาณ 2568 - 2572	
		4. ส่งเสริมและสนับสนุน อาจารย์ในการนำเสนอ นวัตกรรมการเรียนการสอน ในที่ประชุมวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ	- จำนวนผลงานที่ ได้รับการนำเสนอ	อย่างน้อย 3 ผลงาน/ปี	150,000 บาท/ปี	ปีงบประมาณ 2568 - 2572	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง (Collaboration and Partnership)

เป้าประสงค์/แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ 2.1 พัฒนาเครือข่ายทางวิชาการและการวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ							
แผนส่งเสริมภาพลักษณ์ของคณะ พยาบาลศาสตร์ให้ได้รับการ ยอมรับและพัฒนาเป็นคณะที่มี ความร่วมมือในระดับนานาชาติ	2.1.1.6 รางวัลยกย่องเชิดชู เกียรติด้านวิชาการและการ วิจัย นวัตกรรม และบริการ วิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ	1. ส่งเสริมและสนับสนุน อาจารย์ในการพัฒนานวัตกรรม การเรียนการสอน	1.3.1.14 จำนวน นวัตกรรมการเรียน การสอนที่ได้รับ รางวัลในระดับชาติ หรือนานาชาติ	อย่างน้อย 1 รางวัล/ปี	100,000 บาท/ปี	ปีงบประมาณ 2568 – 2572	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ/รอง คณบดีฝ่ายวิจัย ฯ/หัวหน้าสำนัก วิชาการ
		2. จัดอบรมและเวิร์กช็อปด้าน เทคโนโลยีและนวัตกรรมการ เรียนการสอน	- จำนวนคณาจารย์ ที่เข้าร่วม	อย่างน้อย 20 คน/ปี	80,000 บาท/ปี	ปีงบประมาณ 2568 – 2572	พยาบาล ศาสตร์/ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย
		3. สนับสนุนการพัฒนาสื่อการ สอนดิจิทัลและแพลตฟอร์มการ เรียนรู้แบบใหม่	- จำนวนสื่อการสอน ดิจิทัลที่พัฒนา	อย่างน้อย 3 ชิ้น/ปี	120,000 บาท/ปี	ปีงบประมาณ 2568 - 2572	บริหารฯ/ ประธาน หลักสูตร/ ประธาน
		4. ส่งเสริมและสนับสนุนการ นำเสนอนวัตกรรมการเรียนการ สอนในที่ประชุมวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ	- จำนวนผลงานที่ นำเสนอ	อย่างน้อย 3 ผลงาน/ปี	150,000 บาท/ปี	ปีงบประมาณ 2568 - 2572	คณะกรรมการ พัฒนาเครือข่าย และการ ดำเนินงาน ร่วมกับ ต่างประเทศเพื่อ ก้าวสู่เวทีสากล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 การจัดหารายได้ที่ยั่งยืน (Sustainable self-sufficiency)

เป้าประสงค์/แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ 4.1 สร้างรายได้ที่เกิดจากการบริการวิชาการตามความเชี่ยวชาญ							
แผนพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น/ โครงการบริการวิชาการ	4.1.1.6 จำนวนหลักสูตร อบรมระยะสั้น/โครงการ บริการวิชาการ	1.จัดโครงการบริการ วิชาการ โดยการจัดอบรม ระยะสั้น 4 เดือนสำหรับ พยาบาลเฉพาะทาง	1.1.จำนวนหลักสูตร อบรมระยะสั้น	1.1 หลักสูตรอบรม ระยะสั้น 3 หลักสูตร (4 เดือน) /ปี	700,000 บาท / หลักสูตร จากเงิน ค่าลงทะเบียน	ปีงบประมาณ 2568-2572	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยฯ/ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิจัยฯ
			1.2 ระดับความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ	1.2 ระดับความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ ≥ 3.51			
			1.3 รายได้จาก ค่าลงทะเบียนเข้า ร่วมโครงการ/อบรม	1.3 จำนวนเงิน รายได้จาก ค่าลงทะเบียน 4 ล้านบาท/ปี			
		2.จัดโครงการบริการ วิชาการ โดยการจัดประชุม วิชาการ	2.1 จำนวนโครงการ จัดประชุมวิชาการ	2.1 จำนวนโครงการ บริการวิชาการที่ ก่อให้เกิดรายได้ 5 โครงการ/ปี	20,000 บาท / โครงการ/วัน จาก เงินค่าลงทะเบียน		
			2.2 ระดับความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ	2.2 ระดับความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ ≥ 3.51			
			1.3 รายได้จาก ค่าลงทะเบียนเข้า ร่วมโครงการ/อบรม	1.3 จำนวนเงิน รายได้จาก ค่าลงทะเบียน 1 ล้านบาท/ปี			

เป้าประสงค์/แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนพัฒนาศูนย์บริการ วิชาการสู่ความเป็นเลิศ	4.1.1.7 จำนวน เครือข่ายหรือหน่วยงาน ภายนอกที่ร่วมมือกัน พัฒนางานบริการ วิชาการ	1.แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการสู่ ความเป็นเลิศ 2.โครงการพัฒนาขยาย เครือข่ายความร่วมมือเพื่อ สนับสนุนศูนย์บริการ วิชาการ	1.จำนวน MOU กับ โรงพยาบาล/ หน่วยงานหรือ องค์กรภาครัฐ และ เอกชนในการ ร่วมมือกันด้าน บริการวิชาการ	จำนวนหน่วยงานที่ ร่วมมือพัฒนางาน ด้านบริการวิชาการ จำนวน 3 หน่วยงาน	30,000 บาท/ ปี	ปีงบประมาณ 2568-2572	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยฯ/ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิจัยฯ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ (Excellence organization management)

เป้าประสงค์/แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/โครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ 5.1 พัฒนาระบบการนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศและดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล							
แผนการขับเคลื่อน EdPEX 300	5.1.1.5 คะแนนการรับรองการตามเกณฑ์การศึกษาที่เป็นเลิศ (EdPEX) 300	1. การพัฒนาระบบและกระบวนการในการทำงานสู่ความเป็นเลิศ	คะแนนการรับรองการตามเกณฑ์การศึกษาที่เป็นเลิศ (EdPEX)	300 คะแนน	-	ปีงบประมาณ 2568-2572	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาฯ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
เป้าประสงค์ 5.3 การพัฒนาประสิทธิภาพระบบปฏิบัติการด้านงบประมาณ การเงิน และพัสดุมีประสิทธิภาพ							
แผนการจัดการต้นทุนที่มีประสิทธิภาพ	5.3.1.3 ร้อยละของการลดลงของค่าใช้จ่ายรวมเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	1.การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาบริหารจัดการ หรือ 2.ใช้ระบบปฏิบัติการเทคโนโลยีเพื่อช่วยในการตัดสินใจ หรือ 3.ระบบงบประมาณการเงิน และพัสดุ ระบบปฏิบัติการอำนวยการ	ร้อยละของการลดลงของค่าใช้จ่ายรวมเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	ร้อยละ 5	-	ปีงบประมาณ 2568-2572	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
เป้าประสงค์ 5.5 การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลด้านบุคลากรสายสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพ							
แผนการพัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากรสายสนับสนุน	5.5.1.5 จำนวนบุคลากรที่ได้รับชำนาญการ	1. โครงการการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานพนักงานสายสนับสนุน	จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานพนักงานสายสนับสนุนตาม	ร้อยละ 100 ของจำนวนพนักงานสายปฏิบัติการ	17,000 บาท/ปี	ปีงบประมาณ 2569-2572	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนฯ

เป้าประสงค์/แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			โครงสร้างการ จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน				
		2. โครงการเทคนิค วิธีการในการจัดทำ งานวิจัยเพื่อขอกำหนด ตำแหน่งสูงขึ้น	จำนวนผลงานวิจัย ในการพัฒนางาน	ร้อยละ 100 ของจำนวน พนักงานสาย ปฏิบัติการ	17,000 บาท/ปี	ปีงบประมาณ 2569-2572	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 6 การดูแลสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน (Sustainable Community Health)

เป้าประสงค์/แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/โครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ 6.1 การบริการวิชาการตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของชุมชนและสังคมให้มีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองได้							
แผนพัฒนาเครือข่ายชุมชนเพื่อสร้างสุขภาพที่ดี	6.1.1.1 จำนวนชุมชนที่ร่วมมือในการสร้างเสริมสุขภาพจำนวนงานวิจัยนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่นำไปถ่ายทอดสู่ชุมชน	1) โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Caregiver; CG)	1.1) จำนวนงานวิจัยนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่นำไปถ่ายทอดสู่ชุมชน	1.1) จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรม/เทคโนโลยี ฯ เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี	100,000 บาท/ปี	3 ปี	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ/ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
			1.2) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	1.2) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥ 3.51			
		2) โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในชุมชน โดยชุมชนมีส่วนร่วม	2.1) จำนวนชุมชนที่ร่วมมือในการสร้างเสริมสุขภาพ	2.1) จำนวนชุมชนฯ เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 ชุมชน/ปี	100,000 บาท/ปี		
			2.2) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	2.2) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ≥ 3.51			

ที่ปรึกษา

คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์

คณะดำเนินงาน

คณะกรรมการฝ่ายวางแผนและพัฒนาองค์กร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกจันทร์ เข้ม้นการ

อาจารย์ถิรนนท์ ทิพย์ชาติ

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและพัฒนาการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผนและพัฒนาองค์กร

ผู้จัดทำรูปเล่ม

นางสาวเกตุสิริภัทร ศรีเวียงยา

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

